

A BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE
ELVÁRÁSAI
A 2026-BAN MEGALAKULÓ ÚJ KORMÁNYTÓL

A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete a terület egyetlen reprezentatív szakszervezete, több mint harmincöt éve a munkavállalói érdekek védelmén túl a bölcsődék szakmai-ágazati érdekeinek képviselőjét is szolgálja. Számos olyan eredményt tudhat a háta mögött, amely a bölcsődei ellátás minőségének emelését, illetve az ágazatban foglalkoztatottak élet- és munkakörülményeinek javulását biztosítja. A BDDSZ konstruktív tárgyalópartner, de ha kell, különféle érdekképviselői akciók megszervezésétől sem riad vissza a cél elérése érdekében.

Ma már számtalan tudományos bizonyíték van arra, hogy a kora gyermekkori életszakaszban történtenek alapvetően meghatározzák a későbbi életkilátásokat, az iskolai sikerességet, sikertelenséget, a kamaszkori, kora felnőttkori beilleszkedés esélyeit csakúgy, mint a munkaerő-piaci esélyeket, pálya- és párválasztás, szülővé válás milyenségét és eredményességét. A BDDSZ vallja, hogy az oktatásba és gyermekgondozásba való beruházás egy hosszú távú befektetési forma. Olyan befektetés, amely a társadalom egészének hasznot jelent. A magas színvonalú gondozási szolgáltatásokba történő jelentős befektetés haszna megsokszorozódik mivel a jobban képzett és gondozott gyermekek termelékenyebb és boldogabb felnőttekké válnak. Álláspontunk szerint a jó minőségű gyermekellátási szektor döntő fontosságú a növekedés és a versenyképesség szempontjából.

A BDDSZ javaslati / elvárásai a 2026-ban alakuló új kormány felé:

1. A BDDSZ elvárja, hogy a jó minőségű bölcsődei ellátás hozzáférhetősége – ne szülői, vagy szolgáltatási megközelítésből, hanem a gyermek joga felől legyen elismervé.
2. A 2017 óta létező bölcsődeszerű ellátástípusokban (családi, munkahelyi bölcsőde) a foglalkoztatásra vonatkozóan bölcsődei és mini bölcsődei szabályrendszer és a szakmai kritériumok tekintetében is egyetemleges személyi-, és tárgyi feltételeket rögzítsen a jogszabály, mert a jelenlegi szabályozási környezet nem biztosítja egyetemlegesen a gyermekek jó minőségű ellátását, így az ahhoz való jog sérül.
3. A dolgozók túlterheltségének csökkentése, valamint a gyermekek optimális fejlődése és a jó minőségű gyermekellátás feltételének biztosítása érdekében javasoljuk a bölcsődei gyermeklétszámon belül, az 5:1 gyermek-kisgyermeknevelő arány meghatározását.
4. Elvárjuk az új kormánytól az érdemi szociális párbeszéd működtetését, a munkáltatói tagdíjlevonás tilalmának feloldását és javasoljuk az önálló bölcsődei ágazati érdekegyeztetés kialakítását.
5. A BDDSZ elvárja, hogy a különféle bölcsődékben foglalkoztatottaknál a jelenleg alkalmazott háromféle bérszabály (pedagógus életpálya; Kjt. ill. tábla + bölcsődei pótlék; Kjt. ill. tábla + szociális ágazati összevont pótlék + a kiegészítő ágazati pótlékok) helyett egy egységes ágazati, tisztességes megélhetést biztosító méltányos és igazságos bérrendszer – önálló ágazati bértábla – kerüljön kidolgozásra és bevezetésre, ami figyelembe veszi a munkában eltöltött időt, a szakképzettség szintjét és nem generál, folyamatos feszültséget a különféle bölcsődékben, illetve a köznevelési, és a szociális ágazatban foglalkoztatottak között, a nem ágazatspecifikus munkakörökben dolgozó foglalkoztatottakat (élelmezés, adminisztráció, egyéb kisegítő

munkák) is beleértve. Nem megengedhető egy munkahelyen belül, hogy bruttó 200-300 ezer Ft-os különbség legyen az azonos gyermeket ellátó, adott esetben azonos szakmai tapasztalattal bíró a diplomás és nem diplomás szakdolgozók havi keresete között. A bérkülönbségek orvoslása érdekében, álláspontunk szerint szükséges egy átfogó minden foglalkoztatottra kiterjedő arányos és méltányos alapbéremelést végrehajtani.

6. Javasoljuk, hogy bölcsődei intézményi ellátások és szolgáltatások finanszírozása olyan egyenlő elvek mentén történjen, amely biztosítja az intézmények fenntartásának közel 100%-os központi költségvetésből történő finanszírozását, fedezve a munkabérek, járulékaik és a dologi kiadások költségeit.
7. A jó minőségű gyermekgondozás alapkritériuma a megfelelő személyi feltétel, így a szakképzett munkaerő biztosítása, ami minden bölcsődei ellátástípus munkakörére kell vonatkozzon. A szolgáltatástípusú ellátásokban való foglalkoztatottaknál előírt 100 órás tanfolyam nem elég! A családi- és munkahelyi bölcsődében foglalkoztatottak esetében is elő kell írni a megfelelő szakirányú szakképesítés megszerzését, ami különösen indokolt a korai fejlesztésre jogosult ill. a sajátos nevelésű igényű gyermekek ellátási kötelezettségére is.
8. Javasoljuk és szükségesnek tartjuk, hogy a vezetők bölcsőde-specifikus vezetési ismeretekről szóló képzésben, illetve a bölcsődei dajkák is magas szintű, jó minőségű képzésben részesüljenek.
9. Egy független szakmai panaszbejelentési rendszer működtetésére is javaslatot teszünk.
10. A Bölcsődék Napja valós értékeként javasoljuk, hogy április 21-e a bölcsődei intézményeknél és szolgáltatóknál munkaviszonyban, vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozókra kiterjedően munkaszüneti nap legyen (hasonlóan a szociális munka napjához).
11. Elvárjuk, hogy szinkronban a szociális jogok európai pillérével, hogy a munkahelyeken a dolgozók testi-lelki egészségének megőrzése biztosított legyen, beleértve az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását.
12. Végezetül kiemelkedően fontosnak tartjuk, hogy a szociális jogok európai pillérének húsz alapelve és az abból képződő EU-s jogok az ágazatunkban foglalkoztatottaknál érvényre jussanak azért, hogy nemzeti szinten támogasson egy jól működő munkaerőpiacot és jóléti rendszert.

Elfogadta a BDDSZ XIV. Kongresszusának célkitűzései alapján, 2026. március 26. napján az Alapszervezeti Titkárok Tanácsa

Szűcs Viktória s.k.
BDDSZ elnök