



ZÁRÓNYILATKOZAT

A BDDSZ Ráckeven tartotta XIV. Kongresszusát, amely keretében megvitatta és elfogadta középtávú programját. A vita során számos szakmai kérdés és bérezéssel kapcsolatos probléma merült fel, melyek orvoslására a Kongresszus jelen zárónyilatkozatban hívja fel a jogalkotók és a döntéshozók figyelmét.

A kongresszus résztvevőinek álláspontja szerint, az oktatásba és gyermekgondozásba való beruházás egy hosszú távú befektetési forma. Olyan befektetés, amely a társadalom egészének hasznot jelent. A magas színvonalú gondozási szolgáltatásokba történő jelentős befektetés haszna megsokszorozódik mivel a jobban képzett és gondozott gyermekek termelékenyebb és boldogabb felnőttekké válnak. Álláspontunk szerint a jó minőségű gyermekellátási szektor döntő fontosságú a növekedés és a versenyképesség szempontjából.

Fentiek okán kiemelkedően fontosnak tartjuk, hogy a szociális jogok európai pillérének húsz alapelve és az abból képződő EU-s jogok az ágazatunkban foglalkoztatottaknál érvényre jussanak azért, hogy nemzeti szinten támogasson egy jól működő munkaerőpiacot és jóléti rendszert.

Kiállunk azon célért, hogy a jó minőségű bölcsődei ellátás hozzáférhetőségét a gyermek joga felől ismertessük el. Emellett hangsúlyozzuk az eltérő fejlődésű gyermekek minőségi ellátáshoz való jogát. Az új, 2017 óta létező bölcsődeszerű ellátástípusok (családi, munkahelyi bölcsőde) megjelenésével, a minőségi koragyermekkorai nevelés-gondozás csak akkor lesz biztosítható minden gyermek számára, ha további egyetemleges személyi-, és tárgyi feltételeket rögzít a jogszabály. Ellenkező esetben a gyermekek jó minőségű ellátáshoz való joga sérül.

A jó minőségű gyermekgondozás megfelelő személyi feltételeket is kíván. A megfelelő személyi feltétel azonban csak minden munkakört érintő (a nem szakmai munkaköröket is!) tisztességesen megfizetett, jól képzett, tapasztalt és elhivatott személyi állománnyal biztosítható.



A kormány politikája másfél évtizede elutasítja a közalkalmazottak előmenetelének átfogó kezelését. A bölcsődei munkahelyek 85%-ára vonatkozóan a 2008 óta befagyasztott közalkalmazotti illetmények alkalmazása mellett ágazati pótlékokat (szociális ágazati összevont, bölcsődei pótlék) vezettek be. A diplomás kisgyermeknevelőknél pedig a pedagógusokra vonatkozó bérszabályokat kell alkalmazni a közalkalmazotti szabályok mellett. Az önálló bértábla, vagy a tisztességes alapbér helyett nyújtott pótlékrendszer bevezetése (beleértve a bölcsődei pótlékot is) közötti választás kizárólag a jogalkotó döntésén múlik, kárvallottjai azonban a dolgozók, akik hónapról hónapra jelentős összegtől esnek el azáltal, hogy szociális ágazati összevont pótlékuk, vagy bölcsődei pótlékuk több rendszeres, vagy alanyi jogon járó juttatásuknak nem képezi alapját. Ez önmagában is feszültséget kelt az ágazatban, de az adott munkahelyen belül is, az ugyanolyan szintű végzettséggel és ugyanolyan tapasztalattal bíró dolgozók között. Emellett 2025-re a bölcsődei foglalkoztatottak között fennálló bérolló soha nem látott méretben nyílt szét: bruttó 250-300 e Ft különbség is lehet a diplomás és nem diplomás szakdolgozók havi keresete között.

A bérkülönbségek orvoslása érdekében, álláspontunk szerint szükséges egy átfogó minden foglalkoztatottra kiterjedő arányos és méltányos alapbéremelést végrehajtani. Hangsúlyozzuk, hogy az ágazati irányítás felé korábban megküldött bérintézkedésekre vonatkozó javaslatunk nem veszélyt jelent, hanem biztosítja a nem szakmai munkakörökben foglalkoztatott dolgozók (üzemviteli, karbantartás, ételmezés) bérfelzárkózását, továbbá a szakdolgozók esetében is általános bérrendezést is biztosít.

Mindenkinek joga van a megfelelő jövedelemhez, amely biztosítja a dolgozók és családjuk biztos és méltóságteljes életét.

Jelen zárónyilatkozatot elfogadta 2025. június 11. napján a BDDSZ XIV. Kongresszusa.

A zárónyilatkozat tartalmának hitelességét igazolja:


 BDDSZ elnök