

BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE

XIV. KONGRESSZUS

2025

Középtávú Program



„A szakszervezet egyik feladata a munka értelmére nevelés, mely előmozdítja a dolgozók közötti testvériséget: „Az emberi értékek mindig gazdasági értékek is, és a gazdaság működési hibáinak mindig megvan az ára az emberi oldalon is. Ha lemondunk arról, hogy az emberekbe fektessünk be, pusztán csak azért, hogy nagyobb legyen a közvetlen hasznunk, az nagyon rossz üzlet a társadalom számára.”

Ferenc pápa

A BDDSZ középtávú programja



A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete XIII. Kongresszusán meghatározott középtávú program megállapításainak többsége még ma is aktuális. A nehézségek, amelyekkel szembe kell néznünk, valamint a szakszervezet előtt álló kihívások nagyobbak mint 15 évvel ezelőtt. Nekünk pedig változatlanul az a feladatunk, hogy közösen találjunk válaszokat a problémákra, kihívásokra.

Ezért a XIII. Kongresszus középtávú programjában meghatározott és nem teljesült célokat továbbra is szem előtt kell tartanunk, emellett reflektálnunk kell az új érdekképviselési kihívásokra.

Azt a célunkat fenntartjuk, hogy **a gyermekellátási szektorra összességében** ne úgy tekintsenek a döntéshozók és az állampolgárok, mint egy „nem jövedelmező, terméketlen” gyermekmegőrző szektorra, hanem mint olyanra, ami **döntő fontosságú a növekedés és a versenyképesség szempontjából.**

Mindemellett **továbbra is célunk, hogy a szociális jogok európai pillérének húsz alapelve és az abból eredő EU-s jogok az ágazatunkban foglalkoztatottaknál érvényre jussanak támogatva ezzel egy nemzeti szinten jól működő munkaerőpiacot és jóléti rendszert.**

Küzdünk azért, **hogy a jó minőségű bölcsődei ellátás hozzáférhetőségét a gyermek joga felől ismertessük el.**



Kiemelt feladatunk növelni a taglétszámot, megtartani az ágazati reprezentativitást és küzdeni az önálló bölcsődei bérrendszer kialakításáért!



Céljaink az ágazatunk dolgozóinak érdekében

1

**Részt venni az érdekegyeztetésben, annak minden szintjén.
Az ehhez szükséges az ágazati szintű reprezentativitásunk megőrzése.**



- Folyamatosan részt kell vennünk az országos, ágazati és helyi érdekegyeztetésekben, azokat a jelenlegi formálisból érdemivé alakítani.
Jogszabályváltoztatásokat kezdeményezni, és elérni, hogy érdemi módon bevonják szervezetünket a jogszabályvéleményezési folyamatokba.
- Részt kell vennünk érdemi módon a szakmafejlesztési koncepciók kidolgozásában, hogy a változások kidolgozásakor a dolgozók szempontjai is érvényesüljenek. Mindehhez azonban elengedhetetlen a taglétszámon alapuló ágazati és területi reprezentativitás megtartása.
- Minden eszközt és támogatást megadva segíteni kell - helyi és területi szinten is - a tisztviselők érdekképviselői munkáját.

Küzdeni a dolgozók erkölcsi és anyagi megbecsüléséért, a munkahelyek megőrzéséért.



- Képviselni kívánjuk a munkaügyi tárgyú törvényeknél, rendeleteknél a szociális-, gyermekjóléti-, és gyermekvédelmi ágazatban dolgozók érdekeit, mindemellett az eddig kivívott eredmények, kedvezmények megőrzésére törekszünk.
- A BDDSZ változatlanul - a jó minőségű gyermekellátás biztosítása érdekében - az általa képviselt dolgozók bér és kereseti viszonyainak javításáért folytat harcot és ezt tartja továbbra is legfontosabb feladatának.
- A gyermekjóléti, gyermekvédelmi és a szociális ágazatban foglalkoztatottaknál a jelenleg alkalmazott három féle bérszabály:

- ➡ pedagógus életpálya
- ➡ Kjt. ill. tábla + bölcsődei pótlék
- ➡ Kjt. ill. tábla + szociális ágazati összevont pótlék

helyett – küzdeni kell egy egységes ágazati, tisztességes megélhetést biztosító méltányos

és igazságos bérrendszer – önálló ágazati bértábla - megvalósulásáért, ami figyelembe veszi a munkában eltöltött időt, a szakképzettség szintjét és nem generál, folyamatos feszültséget a bölcsődei, a köznevelési, illetve a szociális ágazatban foglalkoztatottak között, a nem ágazatspecifikus munkakörökben dolgozó foglalkoztatottakat (élelmezés, adminisztráció, egyéb kisegítő munkák) is beleértve.

- Növelni kívánjuk a helyi kollektív szerződések számát, a lefedettség arányát.



Küzdeni az optimális, biztonságos és egészséges munkafeltételek megteremtéséért



- A dolgozók túlterheltségének csökkentése, valamint a gyermekek optimális fejlődése és a jó minőségű gyermekellátás feltételének biztosítása érdekében törekszünk a bölcsődei gyermeklétszámon belül, az 5:1 gyermek-kisgyermeknevelő arányának visszaállítására.
- Kiemelt célunk szinkronban a szociális jogok európai pillérével, hogy a munkahelyeken a dolgozók testi-lelki egészségének megőrzése biztosított legyen, beleértve az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását.



- Továbbá szükséges, hogy a bölcsődék és a gyermekvédelem területén foglalkoztatottak körében, a hangsúly a prevención legyen a testi és lelki egyensúly érdekében. Ennek érdekében fel kell kelteni a döntéshozók, a fenntartók és a munkáltatók figyelmét a prevenció fontosságára és az egyenlő feltételekkel való hozzájárásra.
- Célunk a bölcsődei (mini bölcsőde) és a gyermekvédelmi terület (különösen a lakás és gyermekotthonok) létszámelőírásainak áttekintése után, ahol szükséges képviseljük a minimum-létszámok növelésének szükségességét a jó minőségű ellátás érdekében, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazat egyes ellátástípusainál (15/1998. (IV.30.) NM rendelet).

A lelki, pszichés megterhelés csökkentése érdekében szükségesnek tartjuk a szupervíziókat, mint egyfajta primer prevenció szolgáltatásnak a megvalósulását szakmánkban. Szeretnénk elérni, hogy a központi költségvetés tartalmazza a munkahelyi prevenció költségének forrását. Illetve, hogy a munkaruha juttatás jogszabályban legyen meghatározva a teljes szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban foglalkoztatottak számára.



Célunk, hogy a dolgozók csont- és vázizomrendszeri állapotának feltérképezése során kapott eredményeket alapul véve, az egészségügyi állapotromlást és a csökkent munkaképességük arányát, azok okait feltárjuk, és amennyiben igazolható: a dolgozók vázizomrendszeri megbetegedéseit foglalkozási megbetegedésként ismertessük el. Azon dolgozunk, hogy olyan javaslatokat és megoldásokat nyújtsunk, ami biztosítja a dolgozó számára állapotától függően a további humánus és méltó továbbfoglalkoztatást, életet.

Küzdeni a dolgozók jogbiztonságáért, kiszolgáltatottságuk csökkentéséért a szolidaritás erősödéséért

Elő szeretnénk segíteni tagjaink és tisztségviselőink körében a jogtudatos gondolkodást. Azt erősíteni bennük, hogy a demokrácia által biztosított jogaik gyakorlása kiszolgáltatottságuk csökkentését szolgálja. Felhívni a figyelmüket azokra az eredményekre is, amelyek a munkaviszonyukhoz, szakmai feladataikhoz kapcsolódó jogszabályok, helyi szabályozások változásaiban lelhetők fel. Mindezek miatt fontos hatékonyabban tudatosítani a szakszervezeti tagokban és a nem tag munkavállalók körében is, hogy a szakszervezet elsősorban érdekképviselői szervezet és nem jóléti szolgáltatásokat működtető intézmény.



A térítésmentes jogsegély biztosításával célunk, hogy olyan adekvát és gyors segítséget nyújtsunk, amelyben tagjaink érezhetik, hogy jogos sérelmeik esetén nem maradnak egyedül. Ennek érdekében mind az egyéni, mind a kollektív jogviták megoldásának rendezéséhez továbbra is biztosítani kell az ingyenes jogi tanácsadást, jogsegélyszolgálatot.

Segítenünk kell a helyi, azaz munkáltatói szinten megvalósuló érdekképviselői munkát a tisztségviselők felkészítésével, képzésével, szükség esetén szakértők rendelkezésre bocsátásával. Eleget tenni azon kihívásnak, amelyben a szolidaritás fontosságára, szükségére, az egymás melletti kiállás erősítő hatására hívjuk fel tagságunk figyelmét.

A dolgozók iskolai végzettségi szintjének emelése



A jó minőségű gyermekellátás feltétele a megfelelő létszámú jól képzett szakemberek biztosítása. Ezért szorgalmazzuk egyrészt, hogy valamennyi bölcsőde típusnál azonos képesítési előírások legyenek a szakmai munkaköröknél, másrészt az állami finanszírozású helyek a szakirányú főiskolai képzésben minél nagyobb arányban elérhetőek legyenek. Lehetővé kell tenni, hogy a középfokú végzettségű kisgyermeknevelők minél nagyobb számban végezzék el a kisgyermeknevelő BA szakot. Ennek érdekében a felvételi követelmények és a tanulmányi kötelezettség teljesítésénél - beleértve a nyelvvizsga és az emelt szintű érettségi vizsga kötelezettség kérdését is - további kedvezmények, támogatások, mentességek igényét képviseljük.

Fontosnak és szükségesnek tartjuk, hogy a vezetők bölcsőde-specifikus vezetési ismeretekről szóló képzésben, illetve a bölcsődei dajkák is magas szintű, jó minőségű képzésben részesüljenek.



A bölcsődék állami finanszírozási arányának további javítása

Minden gyermeknek joga van a jó minőségű koragyermekkorai neveléshez, gondozáshoz, az azonos szakmai feltételek biztosításához, ezért szükségesnek tartjuk a bölcsődei gondozási díj eltörlését, amely a csekély összegű bevétel mellett fennálló aránytalanul magas adminisztratív terheket is csökkentené.

El kell érni, hogy a bölcsődei intézményi ellátások és szolgáltatások finanszírozása olyan egyenlő elvek mentén történjen, amely biztosítja az intézmények fenntartásának közel 100%-os központi költségvetésből történő finanszírozását, fedezve a munkabérek, járulékaik és a dologi kiadások költségeit.

Taglétszám növelése, tagtoborzás, régi tagok megtartása, megtartani az ágazati reprezentativitást

Kiemelt fontosságú feladatként kell kezelni továbbra is a tagszervezést. Az új tagok hosszútávú megnyerése és aktivitásuk fenntartása mellett cél, a régi tagok megtartása és aktivizálása, illetve a hiányzó alapszervezeti titkárok (helyi vezetők) megtalálása. Kiemelt hangsúlyt kívánunk fektetni a fiatal munkavállalók megszólítására, a fiatal munkavállalók szakszervezeti érzékenyítésére és a tisztségviselői utánpótlás nevelésére.

Célunk a szervező-modell széleskörű

elterjesztése, annak érdekében, hogy a tagok minél jobban képesek legyenek saját ügyeik képviseletére, így bevonva őket az érdekképviseleti munkára. Ezért a taglétszám további növelése érdekében folytatjuk a szervezési stratégiánk mentén megkezdett közös munkát az alapszervezetek bevonásával.

A BDDSZ belső megítélésének javítása, érdekvédelmi munkájának, kapcsolatrendszerének bemutatása, széles körben való megismertetése.

Szükségesnek tartjuk, hogy elsősorban a tagjaink, de a bölcsődékben és a gyermekvédelem területén dolgozó nem tag kollégák is jobban ismerjék a BDDSZ és konföderációnk, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZE) tevékenységét és eredményeit.

Ismertessük meg a BDDSZ külső kapcsolatrendszerét, az európai szervezetekben való tevékenységét, az ebből adódó lehetőségeket, esetle-

ges előnyöket a szakszervezeti tagság, illetve az ágazat dolgozói körében.

Az érdekképviselési munka erősítésének érdekében törekedni kell a hazai és nemzetközi szervezetekkel, így különösen az EPSU-val történő szoros együttműködésre, további állandó szövetségesek keresésére, hosszú távú együttműködés(ek) kialakítására.

Tisztségviselői továbbképzéseket szervezni /bizalmiaknak, titkároknak/

Célunk rendszeres továbbképzésekkel segíteni a szakszervezeti tisztségviselőket (titkárok, bizalmiak, ifjúsági vezetők) munkajogi, munkavédelmi, illetve az érdekérvényesítéshez szükséges ismeretek bővítését, a tárgyalási technikák, a hatékony kommunikációs készségek elsajátítását. Kiemelt figyelmet fordítunk az új tisztségviselők képzésére, rendszeres továbbképzésükre, mely célra tananyagot fejlesztünk.



Szolgáltatások megtartása, igény szerinti bővítése, változtatása



A BDDSZ folyamatosan szem előtt tartja, hogy tagságának minél több szolgáltatást tudjon nyújtani. Ennek a célnak az érdekében, az alapszervezetekkel együttműködve szükséges összeállítani egy olyan szolgáltatáscsomagot, amelynek egy része az alapszervezet anyagi lehetőségének és az igényeknek megfelelő szolgáltatásokból áll (helyi szintű lehetőségek felkutatása), másik része pedig az országos iroda által már eddig is nyújtott, időnként bővülő szolgáltatásait tartalmazza.



A bevételi források bővítése, a meglévő vagyonelemek megtartása, megfelelő hasznosítása a tagság javára.



Támogatók/támogatások keresése, illetve pályázati lehetőségek felkutatása alapvető cél a szervezet további forrásainak biztosítása érdekében. Emellett cél a BDDSZ tulajdonában álló vagyonelemek hasznosítása a tagság javára, illetve az értékesítésre kerülő osztatlan közös tulajdonú ingatlanokból származó bevétel értékálló hasznosítása a tagság javára.





Elfogadta: a BDDSZ XIV. Kongresszusa

Ráckeve, 2025. június 11.

BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE

H-1051 Budapest, Nádor u. 32.,
Országos Iroda: 1068 Bp., Városligeti fasor 46-48.

Levelezési cím: BDDSZ 1244 Budapest Pf.: 766.
Telefon: 06-1/311-0645
E-mail: bddsz@bddsz.hu
honlap: bddsz.hu

