



Bölcsődei ellátásban foglalkoztatottakat érintő keresetemelő és keresetkiegyenlítő intézkedések, fontosabb bölcsődékre vonatkozó jogszabályok és jogszabályváltozások 2024. január

A Bölcsődei területen (bölcsőde, mini bölcsőde, családi bölcsőde, munkahelyi bölcsőde) foglalkoztatott kb. 12.000 dolgozó esetében (önálló ágazati bértábla hiányában, sajnos továbbra is többfajta) pontosan négyféle bértáblát kirajzoló szabályokat kell alkalmazni. A különböző jogszabályok értelmezése és a változások követése folyamatos kihívás elé állítja a dolgozókat, a munkáltatókat és a fenntartókat is.

Jelen összeállításban - immár hagyományosan -, összefoglaljuk azokat a szabályokat, amelyek 2024. január 1-jétől befolyásolják a bölcsődei dolgozók illetményét (fenntartótól függetlenül), hozzáátve a kapcsolódó központi költségvetési támogatásokat (ahol ez külön jogcímen van), annak érdekében, hogy a segítsük a bölcsődei területen a jogszabályok egységes végrehajtását és a társadalmi közfelelősségvállalást.

FIGYELEM! A pedagógus életpályás dolgozói kört érintően, kivételesen kalkulálunk a BM által készített, még csak tervezet formájában elérhető [tanárbéremelés koncepciójában foglaltakkal](#). Így ezen bejegyzésrészeket, csak előzetes tájékoztatásnak szánjuk, ezért az arról szóló konkrét jogszabály elfogadásáig, kérjük ne tekintsek ezen zölddel szedett részeket véglegesnek, illetve elfogadottnak.

TÉMAK:

1.) A minimálbér és a garantált bérminimum 2023. december 1-jétől hatályos összege	2
2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2024.....	2
3.) Bölcsődei dolgozók keresetét meghatározó szabályok összefoglalása 2024.	3
5.) Bölcsődében, mini bölcsődében nem szakmai munkakörökben, illetve családi- és munkahelyi bölcsődében valamennyi foglalkoztatott illetménye (munkabére) 2024.	9
6.) Eszmei közalkalmazotti idő számítása	12
7.) Ágazati pótlékok jubileumi jutalomba való beleszámítása	13
8.) Gyógypedagógiai pótlék jogosultság 2024.....	14
9.) Helyettesítési pótlék jogosultság 2024.....	14
10.) Bérkompenzáció 2024.....	15
11.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe:	16
12.) BÖLCSŐDÉK FINANSZÍROZÁSA - 2024. évi Költségvetési törvény.....	16
12.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása	16
12.2.) Családi bölcsőde és munkahelyi bölcsőde támogatása	19
13.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése	20
14.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása.....	21
15.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (nem állami szociális fenntartók):	24
16.) Térítési díj	24
17.) Összefoglaló táblázat az alapilletményen túli bölcsődei bérezési szabályokról.....	25

Az összeállítás lezárva 2024. január 3-án,
Készítette: Szűcs Viktória, BDDSZ elnök



1.) A minimálbér és a garantált bérminimum 2023. december 1-jétől hatályos összege

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023 (XI.20) Korm. rendelet alapján, 2023. december 1-jétől

- a **minimálbér br. 266.800 Ft-ra** (*nettó: 177.422 Ft*),
- a **garantált bérminimum br. 326.000 Ft-ra** (*nettó: 216.790 Ft*) változik.

A rendelet hatálya kiterjed 2023. december 1-jétől minden munkáltatóra és munkavállalóra. (Ideértve a költségvetési szervet és az azzal közalkalmazotti jogviszonyban állókat is.)

(Minimálbér esetében a bruttó összeg 34.800 Ft-tal, azaz nettó 23.142 Ft-tal (15%), a garantált bérminimum esetében 30.000 Ft-tal, azaz nettó 19.684 Ft-tal (10,2%) emelkedett a korábbihoz képest.)

A rendelet hatálybalépésének ideje: 2023. december 1.

Kihirdetésre került a [Magyar Közlöny 2023. évi 164. számában](#).

A rendelet rendelkezéseit első alkalommal a 2023. december hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni. A rendelet alkalmazásában alapbéren a közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében az illetményt kell érteni (Kjt. 85/A. §).

2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2024.

A közalkalmazotti illetménytábla első fizetési fokozatai, illetve a szorzószámok végeredményeként kapott garantált illetmények havi összege forintban 2024-re továbbra sem változnak. (A közalkalmazotti illetménytábla alapilletményei 16 éve(!), 2008-óta változatlanok!)

A közalkalmazotti illetménytáblát a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 6. sz. melléklete tartalmazza. Kihirdetve: [Magyar Közlöny 2023. évi 104. számában](#)

Tekintettel arra, hogy a közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege forintban, valamint a fizetési fokozatokhoz tartozó legkisebb szorzószámok 2024. évben továbbra sem változtak, azok megegyeznek a 2008. évi mértékkel [2023. évi LV. tv. 6. számú melléklet], ezért továbbra is alkalmazni kell a következő szabályt, hogy a közalkalmazottat garantált illetményként legalább a kötelező legkisebb munkabérnek, középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg [A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 66.§ (9) bek.].

Ha a közalkalmazott a „B”-„E” fizetési osztályba kerül besorolásra, a pótlékok nélküli illetménye nem lehet kevesebb a garantált bérminimum összegénél. [A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról (továbbiakban: Kjtvr.) 9.§ (4) bek.].

Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy 2023 december 1-jével megszűnt a közalkalmazotti illetménytábla, mivel a 170 illetménytételből álló bértáblából, 170-et (100%) befednek a bérminimumok.

A 2023. december 1-jétől érvényes minimálbérré és garantált bérminimumra kiegészített közalkalmazotti illetménytábla [itt érhető el](#).



3.) Bölcsődei dolgozók keresetét meghatározó szabályok összefoglalása 2024.

A bölcsődei (bölcsőde, mini bölcsőde) foglalkoztatottak bruttó illetményének meghatározásánál különféle szabályokat együttesen kell alkalmazni, attól függően, hogy az adott dolgozó milyen munkakört tölt be. Ezen fejezetben összefoglalom, hogy az egyes jogszabályok, hogyan különítik el a bölcsődei munkaköröket egymástól és az egyes munkaköröknél milyen kötelező illetményelemeket kell alkalmazni a jogszabályokban meghatározottak alapján:

Jogszabályi háttér:

Először is fontos azt rögzíteni, hogy a bölcsődék szabályozását részben a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szabályozza, amely kiegészül a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelettel (továbbiakban: NMr.). Az NMr. 2. számú melléklet II. rész 2. pontja tartalmazza az ellátási formára, jelen esetben a bölcsődére vonatkozó intézményi (szakmai) munkaköröket, és az ahhoz szükséges képesítési előírásokat.

A bölcsődékben foglalkoztatottak alkalmazási feltételeire a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény {továbbiakban: Kjt.} illetve a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (Kjtvhr.) szabályai az irányadóak. A Kjt. 61.§ - 66.§ határozza meg az előmeneteli, illetve az illetményrendszerre vonatkozó szabályokat, aminek a végrehajtásához a Kjtvhr. 9. § (1) bekezdése ad további iránymutatást, amely szerint a közalkalmazott által betölthető munkakörök megnevezését és fizetési osztályba sorolásuk feltételeit a Kjtvhr. 2. számú melléklete tartalmazza.

A fizetési fokozat megállapítása a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történik (Kjt. 87/A.§), amelybe beszámítanak - többek közt - a közsféra hatálya alá tartozó szerveknél közalkalmazotti, közszolgálati stb., illetve a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban töltött idők, az 1992. július 1-je utáni, közszférán kívüli (magánszférában eltöltött) munkaviszony (pl. Bt.-nél eltöltött munkaviszony) azon időtartama, amely alatt a közalkalmazott rendelkezett a jelenleg betöltött munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel, szakképesítéssel, valamint az 1992. július 1-je előtti munkaviszony teljes tartama. A fizetési fokozat szempontjából szintén figyelembe kell venni a beszámítandó jogviszonyok tartamán belül a munkaviszony, közszférabeli jogviszony azon időtartamát, amely alatt a jogviszony szünetelt (pl. 30 napot meg nem haladó fizetés nélküli szabadság, GYED, GYES ideje). Kivéve a munkanélküli-juttatások időtartama.

A fentiek mellett még figyelemmel kell lenni arra is, hogy a kormány 2016. január 1-jétől kiterjesztette a pedagógus életpályamodellt a felsőfokú végzettséggel rendelkező bölcsődei szakdolgozókra bevezetve a bölcsődei pedagógus munkakör fogalmát. (Továbbiakban: pedagógus munkakör).

A bölcsődei pedagógus munkaköröket a Gyvt. 15. § (10a) bekezdése, valamint a Kjtvhr. 2/a. számú melléklete II. pontja tartalmazza (így: kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, pedagógus, pszichológus, gyógypedagógus, konduktor). Az illetmények meghatározásának korábbi Nktv. szabályait, váltja 2024. január 1-jétől a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (Púétv.) 96-98.§-a.

Ezalapján 2024. január 1-jétől a korábbi kötelező érvényű (alsóhatáros) pedagógus bértáblát felváltja, az új, az egyes pedagógus fokozathoz tartozó illetménysávos bérezés. A jövőben tehát a jogszabályban meghatározott besorolási kötelezettség helyett, a munkáltató, diszkrecionális (saját döntésén alapuló) jogkörében, a pedagógus minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján (Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II. Mesterpedagógus, Kutatótanár) elért fokozathoz tartozó illetménysávokon belül állapítja meg a havi illetményt. A korábbi 32%-os szakmai ágazati pótlék pedig a törvény erejénél fogva beolvad az alapilletménybe.



Illetményesávok és azok összege az egyes pedagógus fokozatokban a Púétv. alapján:

Gyakornok:	528.800 Ft	(661/2023. XII.29.) Korm.r.)
*		
Pedagógus I:	538.000 Ft-tól	1.065.000 Ft-ig terjedhet,
Pedagógus II:	555.000 Ft-tól	1.135.000 Ft-ig terjedhet,
Mesterpedagógus:	630.000 Ft-tól	1.365.000 Ft-ig terjedhet,
Kutatótanár:	750.000 Ft-tól	1.470.000 Ft-ig terjedhet.

A munkáltatónak az alábbi szempontokat kell figyelembe venni az illetmény megállapításakor

- *a szakmai gyakorlati idő mértéke,*
- *a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,*
- *a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,*
- *munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,*
- *a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,*
- *a pedagógus által tanított tantárgyak száma,*
- *a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.*

A törvény szerint a munkáltató minden évben köteles értékelni a pedagógusok munkáját, kivéve a gyakornokot.

Figyelem! Az Púétv. 159.§ előírása szerint senkinek sem lehet kevesebb a havi illetménye/munkabére, mint a 2023. december 31. napján érvényes

- pótlékok nélküli illetmény (alapbér) és
- köznevelési szakmai ágazati pótlék együttes összege.

(Ez azt is jelenti, hogy a szakmai ágazati pótlék beolvad az új illetménybe!)

Röviden összefoglalva, a Púétv. bölcsődei pedagógus munkakörökre vonatkozó szabályai a következők:

- Előmenetel, pedagógus fokozatok meghatározása (Púétv. 96-97.§),
- Illetménymegállapítás (Púétv. 98.§),
- Vezetői teljesítmény elismerése, célfeladatok ellátása (Púétv. 104.§ (3)-(4) bek.)
- Átmeneti rendelkezések:
 - Az illetmény védelméről, ill. a pedagógus továbbképzés alóli mentesülés (öt évvel az irányadó öregségi nyugdíjkor előtt) szabályozása.
 - Probaidő korábbi kikötésének változatlanlansága.
 - Korábban adott vezetői megbízások változatlan fennállta az eredetileg meghatározott lejáratú időpontig.
 - Minősülés alóli mentesülés, azok számára, akik 2024/2025-ös tanév végéig elérik az öregségi nyugdíjkorhatárt (Púétv.159 – 160.§).
 - A Púétv. 157.§ (16) bek.) szerinti illetménykülönbözetre való jogosultság, amit a munkáltatónak 2023. december 10-éig kellett kifizetni.

Végezetül, hangsúlyozzuk, hogy továbbra sem változik a dolgozók jogállása, azaz minden érintett marad továbbra is a Kjt. hatálya alatt!

*Forrás: tanárbéremelés koncepciója *(zölddel jelölt részek)* - kormány.hu



Tehát, a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott illetményét az határozza meg, hogy a dolgozó milyen munkakört tölt be. Ami lehet - a felsőfokú végzettséggel rendelkezők köréből - **pedagógus munkakör** (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó [felsőfokú végzettségű], pszichológus, gyógypedagógus, konduktor) és **nem pedagógus munkakör** (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó [középfokú végzettségű], bölcsődei dajka, ételmezésvezető, konyhai dolgozó, munkaügyi, gazdasági ügyintéző, egyéb szakmunkás, kertész, stb.)

Minden bölcsődei dolgozó havi bruttó illetménye több - jogszabály által meghatározott - kötelező elemből tevődik össze, amit az alábbi táblázatban, tételenként foglaltam össze, a vonatkozó jogszabályhely megjelölése mellett.

Bölcsődei dolgozók illetményének meghatározása 2024. (bölcsőde, mini bölcsőde)			
		A munkakör megnevezése	Kötelező illetményelemek az egyes munkaköröknél
I. Pedagógus munkakör	Ágazatspecifikus munkakörök (szakdolgozók)	- Kisgyermeknevelő (felsőfokú végzettségű), - Szaktanácsadó (felsőfokú végzettségű), - Pszichológus, - Gyógypedagógus, - Konduktor, - Illetve a fentiekben meghatározott munkakörű vezetői megbízással is rendelkező közalkalmazottak: vezető, magasabb vezető [Kjtvr. 2/a sz. melléklet]	1. Minimum illetmény: a Púétv. 98.§ szerinti sávos bérrendszer alapján a besoroláshoz tartozó illetménysáv alsó határa. [Púétv. 96-98.§] 2. Bölcsődei pótlék [Kjtvr. 15/B.§] <i>(utóbbinál kivéve: gyógypedagógus, pszichológus, konduktor)</i>
		- Kisgyermeknevelő, szaktanácsadó (középfokú végzettségű) - Bölcsődei dajka	1. Kjt. illetménytábla szerinti alapilletmény [Kvtv. 7. sz. mell.] 2. Minimálbérre, bérminimumra történő kiegészítés <i>('A' fizetési osztályban: minimálbér, 'B-E' fizetési osztályok: garantált bérminimum)</i> [Kjtvr. 9.§ (4.bek)] 3. Bölcsődei pótlék [Kjtvr. 15/B.§]
II. Nem pedagógus munkakör	Nem ágazatspecifikus munkakörök	- Ételmezési dolgozó (szakács, konyhalány), - Adminisztratív dolgozó, - Karbantartó, kertész, gépkocsivezető, stb.	1. Kjt. illetménytábla szerinti alapilletmény [Kvtv. 7. sz. mell.] 2. Minimálbérre, bérminimumra történő kiegészítés <i>('A' fizetési osztályban: minimálbér, 'B-J' fizetési osztályok: garantált bérminimum)</i> [Kjtvr. 9.§ (4.bek)] 3. Szociális ágazati összevont pótlék [Kjtvr. 15/A.§]



3.1.) További szakképesítés elismerése

A fenti táblázatban foglaltakon túlmenően ún. alapilletmény növelő tételként nem szabad megfelelni a további szakképesítés elismeréséről, amit a jogszabály (Kjt. és Púétv.) továbbra is kötelezően előír a munkáltatók számára.

Jogszabályi háttér:

A Kjt. 66. (2) bek. rendelkezése alapján amennyiben a közalkalmazottnak a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal a közalkalmazott rendelkezik, a garantált illetménye:

- egy további szakképesítés esetén legalább 5%-kal,
- kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 8%-kal növekszik.

Az illetménynövekedés feltétele, hogy a közalkalmazott a további szakképesítését munkaidejének legalább 10%-ában hasznosítja.

A bölcsődei munkakörök esetében a Kjtvrh. 12.§ alapján, a Kjtvrh. 3. sz. melléklete határozza meg a hasznosítás mértékétől függetlenül, hogy mely munkaköröknél, milyen további szakképesítések jogosítanak illetménynövekedésre.

Ezek a következők:

- **Kisgyermeknevelő munkakörnél:** egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség (a védőnői szak kivételével), valamint a gyógyypedagógiai asszisztens.
- **Gyógyypedagógus munkakörnél:** látás-, hallás-, értelmi- és mozgássérült szakirányú pszichopedagógusi végzettség.
- **Bármely bölcsődei munkakör esetében:** amennyiben a munkáltató kötelezte a közalkalmazottat a további képesítés megszerzésére, és az nem biztosít magasabb fizetési osztályba sorolást; vagy a további szakképesítés hasznosítását a munkáltató foglalkozási feltételként a közalkalmazott kinevezésében (kinevezés-módosításában, átsorolásában) előírja.

Fontos azonban hangsúlyozni, hogy a Kjt. illetménytábla befagyasztása, illetve a bérminimumokkal való letakarása miatt, a további szakképesítés elismerése **a Pedagógus munkakörök kivételével** a többi munkakör esetében sajnos nem tud érvényesülni, mert az 5%-8%-os illetménynövekedést a Kjt. illetménytábla szerinti alapilletményhez kell hozzáadni, és az így kapott összeg alacsonyabb lesz, mint a garantált bérminimum, ezért a középfokú végzettségű kisgyermeknevelők esetében sajnos ez egy üres szabály!

A pedagógus munkakörök esetében a további szakképesítés elismerését a Gyvt. 15.§ (10b) b) alpontja rögzíti azzal, hogy a Kjt. 66. § (2) bekezdésének alkalmazását írja elő. Mely szerint a pedagógus munkakörök esetében az illetménynövekedés mértéke:

- egy további szakképesítés esetén legalább 5%,
- két további szakképesítés esetén legalább 8%.

Esetükben a Púétv. 98.§ szerinti sávós bérrendszer alapján a munkáltató diszkrecionális jogkörében megállapított garantált illetmény alapján, de minimum a besoroláshoz tartozó illetménysáv alsó határa alapján az illetménynövekedés mértéke pl. egy további szakképesítés esetén:

Gyakornok esetén a 528.800 Ft, 5%-a = 26.440 Ft

*

Pedagógus I. esetén:	538.000 Ft, 5%-a = 26.900 Ft,
Pedagógus II. esetén:	555.000 Ft, 5%-a = 27.750 Ft,
Mesterpedagógus esetén:	630.000 Ft, 5%-a = 31.500 Ft,



4.) Bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott szakdolgozók (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) munkakört betöltők illetménye 2024

A bölcsődei pótlék (szakszervezeti akcióink eredményeként) 2017. január 1-jén került bevezetésre a kisgyermeknevelők részére. Azóta a bölcsődei pótlék személyi hatálya 2020. január 1-jétől kiterjesztésre került a diplomás kisgyermeknevelőkre, és a bölcsődei dajkákra is, illetve több lépcsőben került megemelésre a pótlék mértéke (2020-21-ben, illetve utoljára 2022-ben).

2024. január 1-jétől a bölcsődei pótlék, a korábban alkalmazott Ft-ban meghatározott mértéke helyett, egy új módszerrel, a pótlék számítási alapjának (ami 440.000 Ft) százalékos mértékében lett a Kjtvr-ben újraszabályozva. Illetve a pedagógus életpálya hatálya alá tartozók számára a bölcsődei pótlék külön táblázat alapján, új módszertannal került meghatározásra.

FIGYELEM! A 2024. január elsejétől %-ban meghatározott bölcsődei pótlék nem nyújt mindenkinek érdemi béremelést. A változtatásnak csupán - a Kjt bértáblára vetített bölcsődei pótlékok összegéből kapott „bölcsődei szakdolgozói bértáblák” bruttó illetményeit vizsgálva - egyfajta keresetkiegyenlítő hatása van. Hiszen a folyamatosan változó bérminimumok mellett a bölcsődei pótlék mértékének változatlanlansága számos diplomás és nem diplomás munkakörben foglalkoztatott dolgozó bruttó illetményénél bér-összezsúszást, illetve béraránytalanságot okozott, ami a munkahelyen belül bérfeszültséget generált. Véleményünk szerint erre a helyzetre reagál a bölcsődei pótlék %-os meghatározása, illetve a jövőbeli emeléskor elegendő lehet „csak” a számítási alapot megváltoztatni, ami már önmagában emelkedést indukál a keresetek meghatározásakor.

VÁLTOZÁS! A pedagógus életpálya hatálya alá tartozó felsőfokú végzettségű bölcsődei szakdolgozók bölcsődei pótlékára vonatkozó 3 éves előmenetelhez kapcsolódó emelkedő mérték megszűnik!

A bölcsődei pótlék mértéke csupán valamennyi pedagógus besoroláshoz kapcsolódóan, az eszmei közalkalmazotti évek függvényében, a pótlék számítási alapjára vetített minimum 28 %-os mértéket követően (18 év eszmei közalkalmazotti év alatt) 440.000 Ft 28 %-a = **123.200 Ft**, ami maximum két alkalommal nő:

18 év után 29 %-ra, azaz **127.600 Ft-ra** és

33 év után 37%-ra, azaz **162.800 Ft-ra**.

Gyakornok esetén a bölcsődei pótlék mértéke, a pótlék számítási alapjának 24%-a, azaz **105.600 Ft**

A bölcsődei pótlék személyi hatálya továbbra is változatlan:

A bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott,

- **középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót** a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján, **bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvr. 6. számú melléklete tartalmazza,

- **a pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót** a pedagógus fokozata és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján **bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvr. 6/b. számú melléklete tartalmazza,

- **bölcsődei dajkát a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvr. 6/a. számú melléklete tartalmazza. [Kjtvr. 15/B.§ (1) bek.]

Új kiegészítő szabály: A bölcsődei pótlék összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.



Vezetők bölcsődei pótléka

A bölcsődei és mini bölcsődei magasabb vezető, vagy vezető megbízással rendelkező kisgyermeknevelőknek, szaktanácsadóknak is jár a bölcsődei pótlék, tekintettel arra, hogy a bölcsődei pótlék az alapmunkakör alapján illeti meg a közalkalmazottat, a vezetői megbízás alapján járó vezetői pótlékra való jogosultság mellett.

A bölcsődei pótlék összege

A bölcsődei pótlék meghatározásánál a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni.

A közalkalmazottnak a Kjtvrh. 6. és 6/a. és 6/b. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása annak a tárgyévnek az első napján történik, amelyben a Kjt. 65. § (1) bekezdése szerint magasabb fizetési fokozatba lép. Ez azt jelenti, hogy a bölcsődei pótlék mértékének meghatározásakor a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni, azaz a Kjt. 78/A.§-ban foglaltak szerint kell eljárni (a részletszabályokat ld. jelen összefoglaló 7. pontjában) azzal, hogy az így kapott eszmei közalkalmazotti évek száma alapján kell a pótlék mértékét - figyelemmel a közalkalmazott fizetési osztályára - megállapítani. Továbbá, hogy a soros előre lépéssel megegyező időben a tárgyév első napján - három évente - fog a pótlék változni (**kivéve: pedagógus életpálya hatálya alá tartozók!**).

Bérkompenzáció és a bölcsődei pótlék

A bölcsődei pótlékot, azonosan az összevont szociális ágazati pótlékhoz – változatlanul nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében! Azaz a kompenzációra való illetményplafoni jogosultság meghatározásakor (bővebben ld. jelen összeállítás 10. pontjában), csak az alapilletmény mértékére kell figyelemmel lenni, a bölcsődei pótlékra nem.

BÖLCSŐDEI SZAKDOLGOZÓK ILLETMÉNYE - SEGÉDTÁBLÁK -

4.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde - NEM PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben foglalkoztatottak illetményét tartalmazó segédtáblák 2024:

4.1.1.) Középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók illetménye 2024.

- Segédtábla a középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és szaktanácsadók 2024. évi bruttó illetményének megállapításához.

- **Bruttó kalkuláció**

[2023. december 1-jétől hatályos garantált bérminimummal (326.000Ft) kalkulálva.]

4.1.2.) Bölcsődei dajkák illetménye 2024.

- Segédtábla a bölcsődei dajkák 2023. évi bruttó illetményének megállapításához.

- **Bruttó kalkuláció**

[2023. december 1-jétől hatályos minimálbérrel (266.800 Ft) és garantált bérminimummal (326.000 Ft) kalkulálva.]

A bölcsődei pótlék, helyettesítési pótlék, gyógypedagógiai pótlék, stb. finanszírozását tartalmazza a 2024. évi költségvetési törvény bölcsődei bértámogatás jogcím alatt lehívható átlagbéralapú támogatás összege. [Kt.tv. 2. sz. melléklet I. rész 135 - 138. sorok Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása alatti jogcímek]



4.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde - PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben (felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelő, szaktanácsadó) foglalkoztatottak illetményét tartalmazó segéd tábla 2024:

Itt jegyezzük meg, hogy a púétv. 98.§ (4) bek. alapján,

Ha a pedagógust, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat a naptári év első napján magasabb fokozatba kell sorolni, erre tekintettel a havi illetményét emelni kell legalább a következő fokozathoz tartozó illetmény sáv alsó határát képező összegig.

5.) Bölcsődében, mini bölcsődében nem szakmai munkakörökben, illetve családi- és munkahelyi bölcsődében valamennyi foglalkoztatott illetménye (munkabére) 2024.

Emlékeztetünk, hogy a szociális ágazati pótlék – a sztrájbizottsági akcióink eredményeként - 2014. január 1-jétől került bevezetésre a szociális ágazatban foglalkoztatottak részére, azóta az elnevezése, személyi hatálya és mértéke is többször változott (legutoljára 2022-ben).

2024. január 1. után változatlanul szociális ágazati összevont pótlék illeti meg a Kjt. szerinti alapilletményen felül a szociális területen dolgozókat (fenntartótól függetlenül) a Kjtvr. 15/A.§ alapján.

Személyi hatálya a bölcsődékben:

Családi bölcsődében és munkahelyi bölcsődében valamennyi dolgozót, illetve a bölcsődében, mini bölcsődében a nem ágazatspecifikus (nem szakmai munkakörben) foglalkoztatottakat a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján szociális ágazati összevont pótlék illeti meg (fenntartótól függetlenül), melynek emelt összegét a Kjtvr. 5. számú melléklete tartalmazza. [Kjtvr. 15/A.§ (1) bek.]

Nem illeti meg szociális ágazati összevont pótlék a Kjtvr. 2/a. számú melléklet szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottat, továbbá a 15/B. § (1) bekezdése szerinti bölcsődei pótlékre jogosult (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) közalkalmazottat.

Ez azt jelenti a bölcsődék esetében, hogy **szociális ágazati összevont pótlék jár [a szociális kormányzati funkció színe (KOFOG) lévő] élelmezési, az adminisztráció és a bölcsődei háttértevékenység munkaköreiben foglalkoztatott dolgozóknak.** Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde óvodával, vagy más feladatot ellátó (nem szociális) intézménnyel összevont közös igazgatású intézményként működik, akkor azon háttértevékenységet, ill. adminisztratív munkakört betöltők jogosultak szociális ágazati összevont pótlékre, akik szociális KOFOG-on vannak alkalmazva. A kormányzati funkció szám a bérjegyzék jobb felső sarkában található. A kormányzati funkciók, szakágazatok osztályozási rendjéről szóló [jogszabály, elérhető itt](#).

A szociális ágazati összevont pótlék összege

A szociális ágazati összevont pótlék tekintetében, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni. Az ezzel kapcsolatos részletszabályokat ld. jelen összefoglaló 7. pontjában.

A közalkalmazott Kjtvr. 5. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása minden megkezdett évre tekintettel a tárgyév első napján történik. Ez azt jelenti, hogy a szociális ágazati összevont pótlék mértékének meghatározásakor a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni, azaz a Kjt. 78/A.§-ban foglaltak szerint kell eljárni azzal, hogy az így kapott eszmei



közalkalmazotti évek száma alapján kell a pótlék mértékét - figyelemmel a közalkalmazott fizetési osztályára - megállapítani.

Bérkompenzáció és a szociális ágazati összevont pótlék

A szociális ágazati összevont pótlékot, azonosan a bölcsődei pótlékhoz – változatlanul nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében! Azaz a kompenzációra való illetményplafoni jogosultság meghatározásakor (bővebben ld. jelen összeállítás 10. pontjában), csak az alapilletmény mértékére kell figyelemmel lenni, a szociális ágazati összevont pótlékre nem.

SEGÉDTÁBLA – SZOCIÁLIS ÁGAZATI ÖSSZEVONT PÓTLÉKKAL 2024.

5.1.) SEGÉDTÁBLA A CSALÁDI BÖLCSŐDE, MUNKAHELYI BÖLCSŐDE VALAMENNYI MUNKAKÖRÖK, VALAMINT A BÖLCSŐDE ÉS MINI BÖLCSŐDE ÚN. NEM ÁGAZATSPECIFIKUS MUNKAKÖRÖKBEN FOGLALKOZTATOTTAK (pl. szakács, konyhalány, élelmezésvezető, ügyintéző, kertész, karbantartó, stb.) ILLETMÉNYÉNEK MEGHATÁROZÁSÁHOZ:

- Bruttó kalkuláció

Figyelem! A segédtábla alapilletmény elnevezés alatt egy sorban, már összevontan mutatja közalkalmazotti illetménytábla szerinti alapilletményt, illetve a 2023. december 1-jétől hatályos minimálbérre/garantált bérminimumra való kiegészítést, illetve külön soron szerepel az adott fizetési osztályhoz és fokozathoz tartozó szociális ágazati összevont pótlék összege.

Szociális ágazati összevont pótlék kifizetésének támogatása önkormányzati fenntartású intézmények, szolgáltatások esetén:

A szociális ágazati összevont pótlék kifizetésnek támogatását a Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (továbbiakban: Kv.tv.) 3. sz. mellékletében „A helyi önkormányzatok kiegészítő támogatásai” cím alatt I. rész Előirányzatok és támogatások című táblázatban találhatjuk a 12. sor 2.2.2. jogcímszám alatt:

Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék 29 431,1 millió Ft.

Kv.tv. 3. sz. melléklet II. fejezet 10. pont 2.2.2. alpont:

9. 2.2.2. Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím

9.1. A jogcímből a központi költségvetés támogatást biztosít a Kjtvr. 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti, tárgyév január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok szociális hozzájárulási adójához.

9.2. Az önkormányzat a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára. Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknak és az egészségügyi kiegészítő pótléknak a Kjtvr. 5. és 7. számú mellékleteiben meghatározott összegén felül nyújtott összege és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez.

9.3. A támogatás havi összege az önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozó, előző hónapra számfejtett, tárgyhónapban kifizetendő havi pótlékok szociális hozzájárulási adóval növelt bruttó összege. A támogatás folyósítása - a Kincstár tárgyhónap 5-éig a támogatás önkormányzatokat megillető összegével kapcsolatosan teljesített adatszolgáltatása alapján - havonta történik.

9.4. A támogatást az önkormányzat kizárólag a tárgyév január-december hónapokban kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékre, egészségügyi kiegészítő pótlékre és azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóra használhatja fel. A támogatás felhasználási határideje tárgyév december 31-e.



Szociális ágazati összevont pótlék kifizetésének támogatása egyházi ill. nonprofit fenntartású intézmények esetén (Kv.tv. 8. sz. melléklet I. rész):

Előirányzatok és támogatások című táblázatban találhatjuk a 11. sor 2. jogcímszám alatt:

Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék 24 410,1 millió Ft.

5. Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím

5.1. A központi költségvetés támogatást biztosít a Kjtvr. szerinti, 2024. január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, az egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok közterheihez, ha a fenntartó

5.1.1. a 45. § (1) bekezdés a)-c) pontja és a 45. § (6) bekezdés szerint támogatásban részesül, vagy

5.1.2. a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló kormányrendelet alapján támogatásban részesül és érvényes támogatási szerződéssel rendelkezik arra az időszakra, amelyre támogatást igényel, vagy

5.1.3. család- és gyermekjóléti szolgáltatás ellátására valamely települési önkormányzattal 2023. évre érvényes - a Szocvt. 120-122. §-a, illetve a Gyvt. 97. §-a szerinti - ellátási szerződéssel rendelkezik, az érvényességének időtartama alatt.

5.2. A 2. melléklet II. rész 21.1.8. pontja szerinti, települési önkormányzattól történő feladat-, illetve intézményátvétel esetén a fenntartó a tényleges átadás-átvétel időpontjától jogosult a támogatásra, amennyiben az egyéb jogszabályi feltételeknek megfelel.

5.3. A támogatás éves összegének meghatározása

$T = Plsz * Kjtvr. szerinti pótlék összege * 12 * (1 + a szociális hozzájárulási adó mértéke)$, de legfeljebb a kifizetett szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék, valamint azok szociális hozzájárulási adója,

ahol

$Plsz = a$ szociális ágazati összevont pótlékre, egészségügyi kiegészítő pótlékre jogosult foglalkoztatottak száma, amely a támogatás igénylésekor a szociális ágazati összevont pótlékre, egészségügyi kiegészítő pótlékre jogosult foglalkoztatottak éves becsült átlaglétszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső - a Szocvt. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott - jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével; a támogatás elszámolásakor a foglalkoztatottak éves tényleges átlaglétszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső - a Szocvt. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott - jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével,

$Kjtvr. szerinti pótlék összege = a$ Kjtvr. szerinti összeg, azzal, hogy év közbeni változása esetén az új összeget annak hatálybalépése szerint az új összeggel kell korrigálni

5.4. A szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék igénylésére, pótigénylésére, lemondására, folyósítására, elszámolására, ellenőrzésére és visszafizetésére az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet 1-26. §-át kell alkalmazni.

5.5. A nem állami szociális fenntartó a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. szerinti szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.

5.6. Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknak, egészségügyi kiegészítő pótléknak a Kjtvr.-ben meghatározott összegén felül nyújtott összege és azok közterhei kifizetéséhez.

5.7. A támogatás kizárólag a 2024. évvel összefüggésben felmerült, a szociális ágazati összevont pótlékre, egészségügyi kiegészítő pótlékre kifizetett, továbbá azoknak ténylegesen megfizetett közterheire használható fel. A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

5.8. A támogatásra a fenntartó a szociális ágazatot irányító miniszter által kijelölt diszpécsterszolgálatban foglalkoztatottak után is jogosult, amennyiben az 5.1.1. pont vagy 5.1.2. pont valamelyike alapján támogatást vesz igénybe. Az igényléshez mellékelni szükséges a szociális ágazatot irányító miniszter kijelölő nyilatkozatát.



6.) Eszmei közalkalmazotti idő számítása

A szabály régi, de annak gyakorlati alkalmazása sajnos még mindig problémás. Segítve az egységes jogalkalmazást külön pontot szenteltünk a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő fogalom-meghatározásnak:

A bölcsokei pótlék és a szociális ágazati összevont pótlék mértékének, illetve a fizetési fokozat meghatározásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni a Kjt. 87/A.§ (1-3) bek. alapján (azaz eszmei közalkalmazotti idő):

Kjt. 87/A. § (1) „E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

a) az e törvény (azaz a Kjt.) hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,

b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,

c) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,

d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá

e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint

f) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,

g) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a Ktv., valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,

h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban,

i) az állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál állami szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, illetve munkaviszonyban,

j) honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerinti honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,

k) rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyát szabályozó törvény szerinti rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban

l) a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál kormányzati szolgálati jogviszonyban, politikai szolgálati jogviszonyban, biztonsági jogviszonyban, ösztöndíjas jogviszonyban, illetve munkaviszonyban

m) a 25/D. § szerint a két jogviszony között töltött időt.

(2) Ha jogszabály, kormányhatározat vagy a bíróság jogerős ítélete alapján megállapítható, hogy a munkaviszony megszüntetésére a közalkalmazott politikai vagy vallási meggyőződése, továbbá munkavállalói érdek-képviselői szervezethez való tartozása, illetve ezzel összefüggő tevékenysége miatt került sor, a munkaviszony megszüntetésétől 1990. május 2-áig a munkaviszonyban nem töltött időtartamot az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időbe be kell számítani.

(3) A közalkalmazott fizetési fokozatának megállapításánál az (1)-(2) bekezdésen túlmenően figyelembe kell venni

a) a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett,

b) az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát, továbbá

c) a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatban, illetve a polgári szolgálatban, valamint



- d) az (1) bekezdés g) pontja alá nem tartozó foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött időt.
- (4) A (3) bekezdéstől eltérően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő számításakor figyelmen kívül kell hagyni a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak, illetve a polgári szolgálatnak azt a tartamát, amely e § rendelkezése szerint egyébként közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősül.
- (5) Ha a közalkalmazotti jogviszony megállapításakor azonos időtartamra több jogviszony vehető figyelembe, közülük erre az időre csak egy jogviszony számítható be.”

A Kjt. 78/A§. 3. bek. a) pontjához kapcsolódóan megjegyezzük, hogy kisgyermeknevelő munkakör esetében, csak azokat a korábbi Mt. szerinti jogviszonyokat lehet figyelembe venni, amikor a dolgozó rendelkezett már valamelyik csecsemő- és kisgyermekgondozó-nevelő szakképesítéssel a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletében előírtak közül.

Bölcsődei dajka, konyhalány, egyéb technikai és adminisztratív munkakörök esetén nincsen képesítésre, vagy iskolai végzettségre vonatkozó előírás a 15/1998. NM rendeletben (a bölcsődei dajka FAT tanfolyam, nem minősül államilag elismert szakképesítésnek), ezért esetükben valamennyi korábbi munkahely jogszerző időnek számít.

Abban az esetben, ha egy bölcsődei dajka kinevezése kisgyermeknevelő munkakörre változik a megfelelő szakirányú szakképesítés megszerzését követően, az új (magasabb) fizetési osztály meghatározása mellett a fizetési fokozatának meghatározását is újra el kell végezni, figyelemmel a Kjt. 87/A.§-ban foglaltakra. Ezen módosítás során előfordulhat, hogy a bölcsődei dajka besorolásánál figyelembe vett Mt. alatti korábbi munkahelyek már kieső időszakok lesznek a kisgyermeknevelő munkakörre szóló kinevezést követően a Kjt. 78/A.§ 3. bek. a) pont alkalmazása miatt. Azaz ebben az esetben a dolgozó ugyan magasabb fizetési osztályba, de alacsonyabb fizetési fokozatba kerül a korábbiánál.

7.) Ágazati pótlékok jubileumi jutalomra való beleszámítása

A bölcsődei pótlék és a szociális ágazati összevont pótlék összegének, a jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetménybe történő beszámítására vonatkozó szakszervezeti követelés feloldására a közvetkező igazságtalan, egyben félmegoldással reagált a kormány:

a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3.§ (5e) bekezdésben került szabályozásra a következők szerint:

„A Kjt. 78. §-a alapján járó jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetmény összegébe a bölcsődében, mini bölcsődében a bölcsődei pótlékot, valamint a családi bölcsődében, munkahelyi bölcsődében a szociális ágazati összevont pótlékot be kell számítani.”

Jelen szűk személy hatályra vonatkozó szabályozás miatt, sajnos **a szociális ágazati összevont pótlék a bölcsőde, mini bölcsőde nem ágazatspecifikus munkaköreinél (pl.: ételmezés, adminisztráció, karbantartás) nem képez számítási alapot a jubileumi jutalom összegének meghatározásánál!**



8.) Gyógypedagógiai pótlék jogosultság 2024

A sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztés-gondozásra jogosult gyermek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőt(ket), gyógypedagógust(okat) és a konduktort az alapilletményen és a Kjtvr. 15/B.§ által biztosított bölcsődei pótlékon felül (kivéve: konduktor), a Kjt. 75. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján, a Kjtvr. 15. § (6) bekezdése szerinti gyógypedagógiai pótlék illeti meg.

A gyógypedagógiai pótlék mértéke

- a) *egy sajátos nevelési igényű gyermek, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén a pótlék számítási alapjának (440.000 Ft) 4,6%-a, azaz **20.200 Ft**,
- b) *két sajátos nevelési igényű gyermek, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén az a) pont szerinti összeg 150%-a, azaz **30.350 Ft**,
- c) *három sajátos nevelési igényű gyermek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén az a) pont szerinti összeg 200%-a, azaz **40.500Ft**.

A gyógypedagógiai pótlék összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.

Kollektív Szerződés - a Kjtvr. 15. § 7) bekezdése alapján - a fentiekben meghatározottnál magasabb mértékű pótlékot is megállapíthat.

A gyógypedagógiai pótlék kifizetéséhez kapcsolódóan jelezzük, hogy a gyógypedagógiai pótlék fix összegben jár havonta, a kisgyermeknevelő szabadsága, illetve a gyermek hiányzása nem befolyásolja a pótlék összegét.

9.) Helyettesítési pótlék jogosultság 2024.

2021-től helyettesítési pótlék illeti meg a bölcsődei csoportban azt a kisgyermeknevelőt, aki a másik kisgyermeknevelő távolléte miatt egyedül látja el a bölcsődei csoporttal kapcsolatos feladatokat. A helyettesítési pótlék mértéke az egy órára eső illetmény 30%-a.

A kormányzat a bevezetést követően alig pár év után - a szakszervezettel való egyeztetés nélkül - változtatott a szabályozáson, és 2024-től a gyereklétszámmal köti a kisgyermeknevelőknek járó helyettesítési pótlék díjazását!

Így 2024-től a helyettesítési pótlék kizárólag akkor illeti meg a bölcsődei csoportban a kisgyermeknevelőt, ha az általa ellátandó gyermekek számított létszáma – a másik kisgyermeknevelő távollétekor – meghaladja a bölcsődei nevelési évben az adott bölcsődei csoportba felvehető gyermekek létszámának 50%-át. (Azaz 12 fő csoport esetén 7 fő, 14 fő csoport esetén 8 fő bentléte esetén jár csak a pótlék.)

Ez a változtatás további adminisztrációt irányoz elő a munkáltatók számára a jogosultság meghatározásakor!

A dolgozóktól, pedig szintén megköveteli a helyettesítéses napok saját maguk számára történő rögzítését, amely során már nem lesz már elég, a váltótárs hiányzásának rögzítése, hanem azt is célszerű lejegyezni, hogy mely gyermekek voltak bent a csoportban az egyes helyettesítéses napokon. Ugyanis vita, vagy elmaradt bérigény esetén egy bírósági eljárásban azt is vizsgálnia kell már a bíróságnak, hogy az adott csoportban mennyi volt a felvehető gyermeklétszám és abból, hány gyermek volt bent az egyes napokon. Mindez egy három évre visszamenőleges elmaradt bérigény esetén, rendkívül hektikussá teheti a bizonyítást.



10.) Bérkompenzáció 2024.

2024-ban továbbra is működteti a kormányzat az immár 13 éve (2011 és 2012-ben) bevezetett egykulcsos adó miatt rosszul járók keresetkompenzációját a közsférában és a közfeladatot Mt. hatálya alatt ellátó (egyházi) foglalkoztatottak számára.

A költségvetési szervek és a bevett egyházak és belső egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2024. évi kompenzációjáról szóló 544/2023. (XII. 12.) Korm. rendelet megjelent a Magyar Közlöny 2023. évi 177. számában.

A bérkompenzációs rendelet végrehajtásához rendelkezésre áll a Pénzügyminisztérium 2024-évre vonatkozó kitöltési útmutatója. Mely elérhető a PM hivatalos oldalán (bal oldalon keretesben, a kapcsolódó anyagoknál) itt: <http://ngmszakmaiteruletek.kormany.hu/kitoltesi-utmutato-kompenzaciohoz>

Fontos!

Mindazok, akik br. 243.001 Ft alatti alapilletménnyel rendelkeznek és 2011 előtt költségvetési szervnél, vagy egyházi fenntartású család-, gyermek- és ifjúságvédelmi-, illetve szociális intézménynél voltak foglalkoztatva, vagy 2013. dec. 31-től hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állnak és a jogviszonyuk azóta is folyamatosan, a fenti körben (bárhol) fennáll, 2024. január 15-ig töltsék ki és juttassák el a rendelet szerinti NYILATKOZATUKAT a munkáltatójukon keresztül, az illetmény számfejtő hely (államkincstár) felé!

Az a költségvetési szervnél, vagy egyházi fenntartású intézménynél foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha 2010. és 2011. évek bármelyikében, vagy mindkét évben a fenti intézményi kör valamelyikében foglalkoztatás alatt állt, és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló (pl. versenyszférás) jogviszonyt nem létesített.

Figyelem! A bölcsődei pótlékot, azonosan az összevont szociális ágazati pótlékkal nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében!

A munkáltató által is kitöltött, leigazolt nyilatkozatból a dolgozó egy példányt kell kapjon, melyet 5 évig meg kell őriznie!

BÉRKOMPENZÁCIÓ FEDEZETE:

A bérkompenzáció kifizetéséhez fedezetet nyújt a 2024. évi költségvetési törvény, a II. fejezet 4. § (1) bek. a) alponja alapján:

4. § (1) bek. Céltartalék szolgál a XV. Pénzügyminisztérium fejezet, 26. cím, 2. alcím, 3. jogcímcsoporton

a) a költségvetési szerveknél és a nevelési-oktatási, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális vagy sporttevékenységet ön maga, vagy intézménye útján ellátó bevett egyháznál, illetve belső egyházi jogi személynél foglalkoztatottak bérkompenzációjára 2024. évben - jogszabály alapján - járó többlet személyi juttatások és az azokhoz kapcsolódó munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kifizetésére.



11.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe:

Változatlanul érvényes az a szabály, hogy a nem állami fenntartású, de állami támogatást igénybe vevő intézmények, szolgáltatók esetében az Mt. hatálya alatt foglalkoztatottaknál, a Gyvt. 145.§ alapján, a munka- és pihenőidőre, az illetmény és előmeneteli rendszerre vonatkozóan úgy kell eljárni, mintha a dolgozók közalkalmazottak lennének:

„A központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény, hálózat - a munkakörüket sajátos egyházi szolgálati viszonyban ellátó személyeket kivéve –

a) a munkavállalók számára legalább a Kjt. 55–80. §-ában és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben megállapított, a munkaidőre, pihenőidőre, előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó feltételeket,

b) az a) pontban foglaltaktól eltérően a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott munkavállalók számára legalább

ba) az e törvény, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Kjt.-nek a köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló kormányrendelet szerint – az e törvény hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak tekintetében – alkalmazandó rendelkezésekben meghatározott feltételeket, továbbá

bb) e törvényben, valamint a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott személyek tekintetében meghatározott feltételeket

köteles biztosítani.” [Gyvt. 145.§ (3) bek.]

A fent említett előmeneteli szabályok körébe a [Kúria Mfv.X.10093/2020. számú határozata](#) szerint a jubileumi jutalomra vonatkozó jogosultság is beletartozik.

12.) BÖLCSŐDÉK FINANSZÍROZÁSA - 2024. évi Költségvetési törvény

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény tartalmazza a bölcsődei ellátásért igénybe vehető támogatás összegét és lehívásának módját. Megjelent: [Magyar Közlöny 2023. évi 104. számában](#)

12.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 138 - 141 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímeket és az előírányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 41 - 43. pontjai határoznak meg.

135	1.3.3.	Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása	
136	1.3.3.1.	Bölcsődei bértámogatás	
137	1.3.3.1.1.	Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása	7 560 900 forint/ számított létszám
138	1.3.3.1.2.	Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása	6 276 200 forint/ számított létszám

A Kt.tv. 2. számú mellékletének, II. fejezet 41 - 43. pontjai határozzák meg a bölcsőde, mini bölcsőde átlagbér és üzemeltetési támogatásának szabályait az alábbiak szerint:



Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása jogcím:

- 41.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék, mini bölcsődék kiadásaihoz.
- 41.2. Az ellátottak száma a tárgyév január 31-én beíratott gyermekek száma, vagy a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80%-a közül a kedvezőbb. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde nem egész évben működik, a férőhelyszámot a működés megkezdését követő hónap 1-jétől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan kell megállapítani. Amennyiben tárgyév január 31-én és tárgyév november 30-án a beíratott gyermekek száma egyaránt nem éri el az engedélyezett férőhelyszám legalább 50%-át, úgy a támogatással figyelembe vehető ellátottak száma a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 50%-a.
- 41.2.1. A beíratott gyermekek létszáma a bölcsődei nevelési év közben – legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig – abban az esetben haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot, ha a gyermek felvételére veszélyeztetettsége miatt kerül sor. A bölcsődei, mini bölcsődei csoportlétszám legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig túlléphető, ha a bölcsődei nevelési év közben állapítják meg a gyermek sajátos nevelési igényét, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosultságát.
- 41.2.2. A bölcsődébe, mini bölcsődébe beíratottnak az a gyermek minősül, akit az intézménybe felvettek, beíratottak és megjelenik a napi nyilvántartási rendszerben.
- 41.2.3. A nevelés nélküli munkanapon, valamint a nyári zárvatartás idején az ügyeletet biztosító intézményben kell jelenteni az áthelyezett, beíratott gyermeket. Az ügyeletet biztosító intézményben a gyermekek létszáma egyetlen napon sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 120%-át.
- 41.2.4. A sajátos nevelési igényű, valamint a korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket a szakmai dolgozók számított létszámának megállapításakor az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.
- 41.3. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:
- 41.3.1. A támogatás kizárólag a támogatással érintett intézmények működési és felhalmozási kiadására fordítható, azzal, hogy az 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím, az 1.3.3.1.1. Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím, az 1.3.3.1.2. Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím és az 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím szerinti támogatások egymás között átcsoportosíthatók.
- 41.3.2. A támogatás szempontjából kizárólag a 104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása kormányzati funkción elszámolt kiadás vehető figyelembe.

42. 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím

- 42.1. A központi költségvetés a jogszabály alapján elismert átlagbéralapú támogatást biztosít a bölcsődét, mini bölcsődét fenntartó önkormányzatok részére, az általuk foglalkoztatott kisgyermeknevelők, szaktanácsadók és bölcsődei dajkák (a továbbiakban együtt: szakmai dolgozók) béréhez, valamint az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez. A szakmai dolgozók körébe tartozik a szakmai feladatokat ellátó bölcsődevezető, intézményvezető is.

42.2. A szakmai dolgozók számított létszámának meghatározása

42.2.1. mini bölcsődében:

$MBsz = [Le / 7, \text{lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}] * 2,5 \text{ fő} + \{ha [Le - (Le / 7, \text{lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}) * 7] \geq 3, \text{ akkor } 2,5 \text{ fő, ha értéke } 0\text{-nál nagyobb és } 3\text{-nál kisebb, akkor } 1,5 \text{ fő}\}$

ahol:

MBsz = mini bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,

Le = a bölcsődei ellátottak 41.2. pont szerinti elismert létszáma.

42.2.2. bölcsődében:

$BBsz = [Le / 12 * 2, \text{de legalább } 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + Le / 24, \text{de legalább } 1 \text{ fő bölcsődei dajka}] + [Let * 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + \text{egyesített bölcsőde, bölcsődei igazgatóság esetén } 1 \text{ fő szaktanácsadó} + \text{egy csoportos bölcsőde esetén } 1 \text{ fő helyettesítő}$

ahol:

BBsz = bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,

Le = a bölcsődei ellátottak 41.2. pont szerinti elismert létszáma,



Let = azon telephelyek száma, ahol a bölcsődei ellátottak 41.2. pont szerinti elismert létszáma meghaladja a 60 főt.

42.3. Amennyiben a mini bölcsődében az ellátottak száma meghaladja a 16 főt, úgy a szakmai dolgozók számított létszámát a bölcsődére irányadó képlet szerint kell meghatározni. Amennyiben a mini bölcsődének több településen van telephelye, úgy a szakmai dolgozók számított létszámát a bölcsődére irányadó képlet szerint abban az esetben kell meghatározni, ha az ellátottak telephellyel érintett településekre jutó átlagos száma a 16 főt meghaladja.

42.4. A támogatás igénylése szempontjából a szakmai dolgozók finanszírozott létszáma a 42.2. pont szerinti képlet alapján meghatározott létszám, de legfeljebb a 2024. évben a ténylegesen foglalkoztatott szakmai dolgozók – teljes munkaidőre átszámított – átlagos száma, egy tizedesre kerekítve, azaz:

$Bfk + Bff \leq MBsz$ vagy $BBsz$

ahol:

Bfk = a finanszírozás szempontjából elismert bölcsődei dajkák és középfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve,

Bff = a finanszírozás szempontjából elismert felsőfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve.

42.5. A szakmai dolgozók finanszírozott létszámra jutó bértámogatás meghatározása:

$Tf = Bfk * BTK + Bff * BTF$

ahol:

Tf = a szakmai dolgozók finanszírozás szempontjából elismert létszámának átlagbéralapú támogatása,

BTK = 1.3.3.1.2. Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg,

BTF = 1.3.3.1.1. Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg.

42.6. A támogatás felhasználható a 2023. december havi bérek 2024. januárban történő kifizetésére is.

43. 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím

43.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított bölcsődei, mini bölcsődei feladattal összefüggésben felmerülő kiadásokhoz a személyi térítési díjból származó elvárt bevételek figyelembevételével.

43.2. Az üzemeltetési támogatás összege nem haladhatja meg a bölcsődei, mini bölcsődei feladatellátás teljes éves kiadásának a gondozási díjakból származó bevétellel és az 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett összegét. Az ezzel kapcsolatos önkormányzati adatszolgáltatást a Kincstár ellenőrzi.

43.3. A bölcsődei üzemeltetési támogatás megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

43.4. A bölcsődei üzemeltetési támogatás önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről – az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve – az államháztartásért felelős miniszter 2023. december 15-éig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzat-módosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.

16. 1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz jogcím

16.1. A központi költségvetés kiegészítő támogatást biztosít a pedagógus előmeneteli rendszer keretén belül lebonyolított minősítési eljárás során 2024. január 1-jén Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatú besorolással rendelkező pedagógusok, a bölcsődében és mini bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők (a továbbiakban: felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők), valamint Pedagógus II. fokozatba átsorolt, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők béréhez. A támogatás az önkormányzatot az általa fenntartott óvodai, bölcsődei és mini bölcsődei intézményben 2024. évben ténylegesen foglalkoztatott pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel



rendelkező segítők teljes munkaidőre átszámított, időarányosan figyelembe vett, egy tizedesre kerekített száma alapján illeti meg.

16.2. A támogatás felhasználható a 2023. december havi bérek 2024. januárban történő kifizetésére is.

16.3. A minősítést elnyert pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők fenntartónkénti adatait a köznevelési információs rendszer adatkezelőjének adatszolgáltatása alapozza meg. Ha a támogatást megalapozó adatok az önkormányzat által fenntartott intézményben ténylegesen foglalkoztatott, minősítést elnyert és átsorolt pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők számával nem egyeznek meg, azok önkormányzat általi módosítására az Ávr. szerinti értesítőben meghatározott módon és hatánapig kerülhet sor.

13.3.2. Az 1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz jogcím szerinti támogatás szempontjából a 13.3.1. pontban foglalt kormányzati funkciókon túl a 104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása kormányzati funkción elszámolt kiadás is figyelembe vehető.

Itt kell megemlítsük, hogy a Magyar Közlöny 2023. évi 194-es számában jelent meg a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII.29.) Kormányrendelet, melynek 1.§ (2) bekezdése kimondja, hogy a fenntartó a Püévt. 98. §-a szerinti havi illetményben részesülő foglalkoztatott után járó, a Kvtv. 2., 7. és 8. mellékletében rögzített átlagbér-alapú támogatások összegeihez képest 2024. évben megemelt fajlagos összegű átlagbér-alapú támogatás közötti különbözetet (a továbbiakban: tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás) kizárólag személyi juttatásokra és az azokhoz kapcsolódó, munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez szükséges finanszírozásra használhatja fel.

A tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás alapján a munkáltató átlagos 32,2%-os béremelést biztosít.

A tanárbéremelésbe a Gyvt. hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott is beleértendő.

12.2.) Családi bölcsőde és munkahelyi bölcsőde támogatása

12.2.1. Munkahelyi bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 43.§ (6) bek. alapján a Gyvt. 44. §-a szerinti **munkahelyi bölcsőde fenntartóját** - az (1)-(2) bekezdéstől eltérően - a 2. melléklet 1.3.2.12. **Családi bölcsőde jogcímmel azonos mértékű támogatás illeti meg.**

12.2.2. Családi bölcsőde támogatása

Önkormányzati fenntartás esetén: A Kv.tv. 2. számú melléklet *A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása* rész I. Előírások és támogatások táblázat 111 - 113 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímeket és az előírányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 37. pontja határozza meg.

111	1.3.2.12.	Családi bölcsőde	
112	1.3.2.12.1.	Családi bölcsőde - önálló feladatellátás	1 568 350 forint/fő
113	1.3.2.12.2.	Családi bölcsőde - társulás által történő feladatellátás	2 038 800 forint/fő

37. 1.3.2.12. Családi bölcsőde jogcím

37.1. A támogatás az önkormányzat által fenntartott családi bölcsődébe beiratott és ellátott gyermekek után vehető igénybe.

**37.2. Az ellátottak számának meghatározása:**

- tervezéskor a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves becsült létszáma osztva 231-gyel,
 - elszámolásnál a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves tényleges létszáma osztva 231-gyel.
- 37.2.1. A beíratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot.
- 37.2.2. Beíratottnak az a gyermek minősül, akit a családi bölcsődébe felvettek, beíratottak és megjelenik a napi nyilvántartási rendszerben.
- 37.2.3. Az adott hónapban valamennyi nyitvatartási napon figyelembe vehető az a beíratott gyermek, aki az adott hónap nyitvatartási napjainak legalább felén a szolgáltatást igénybe vette és a napi nyilvántartási rendszerben lejelentették. Amennyiben a beíratott gyermek az ellátást a szülővel kötött megállapodás alapján csak bizonyos napokon veszi igénybe, abban az esetben az adott hónap nyitvatartási napjainak száma a megállapodásban szereplő napok számának adott havi összege.
- 37.2.4. Nem tekintendő hiányzónak a sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermek azon a napon, amikor nem a családi bölcsődében részesül korai fejlesztésben. A fentiek szerint figyelembe vett sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.
- 37.2.5. Nem vehető figyelembe ugyanakkor az adott hónap egyetlen nyitvatartási napján sem az a gyermek, aki a hónapban a reá irányadó nyitvatartási napok több mint felén hiányzott.
- 37.2.6. Amennyiben a gyermek első alkalommal (beszoktatás első napja) vagy az igénybevétel utolsó hónapjában nem egész hónapra jelenik meg beíratottként a családi bölcsődében és a napi nyilvántartásban, akkor a támogatás a ténylegesen igénybe vett napok száma alapján jár, feltéve, hogy ezeken a napokon a gyermek jogviszonyban is állt a családi bölcsődével.
- 37.2.7. A családi bölcsőde nyári zárvatartása idején a támogatás azon beíratott gyermek után vehető igénybe, aki az adott hónapban a családi bölcsődével jogviszonyban állt és a napi nyilvántartási rendszerben megjelent. Amennyiben a családi bölcsőde a hónap egyetlen napján sem tart nyitva, abban az esetben támogatás arra a hónapra nem vehető igénybe.
- 37.2.8. A napi nyilvántartási rendszerben vezetett adatoknak és a családi bölcsődében rendszeresített napi jelenlét kimutatásának egyezni kell.

37.3. Az ellátottak között

- a) 2-szeres szorzóval kell figyelembe venni a sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket,
- b) 1,1-szeres szorzóval kell figyelembe venni a hátrányos helyzetű gyermekeket és
- c) 1,2-szeres szorzóval kell figyelembe venni a halmozottan hátrányos gyermekeket.

37.4. Az 1.3.2.12.3. Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján befogadást nyert napközbeni gyermekfelügyelet jogcím szerinti támogatás a Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján 2017. január 1. előtt befogadást nyert és 2017. január 1-jétől az átalakult napközbeni gyermekfelügyeletet fenntartó önkormányzatokat illeti meg.

13.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése

Gyvt. 21/A. § (1) Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben

- a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkeztést, a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkeztést kell biztosítani.

Ingyenes intézményi gyermekétkeztetés

Gyvt. 21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,



- ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
 ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át,
amely 2024-ben 230.648 Ft.

(2023. december 1-jétől a bruttó minimálbér 266.800 forint = nettó 177.422 forint x 130% = 230.648 Ft)

14.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása

A Kt.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 147 -150 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 47-50. pontjai határozzák meg.

147	1.4.1	Intézményi gyermekétkeztetés támogatása	
148	1.4.1.1.	Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás	2 700 300 forint/számított létszám
149	1.4.1.2.	Intézményi gyermekétkeztetés – üzemeltetési támogatás	
150	1.4.2.	Szünidei étkeztetés támogatása	50.2. pontban meghatározott

Kt.tv. 2. számú melléklet II. fejezet

47. pont 1.4.1. Intézményi gyermekétkeztetés támogatása jogcím

- 47.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk a bölcsődében, mini bölcsődében, a fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek számára biztosított, továbbá az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi gyermekétkeztetés (a továbbiakban: intézményi gyermekétkeztetés) egyes kiadásaihoz. A támogatás igénylésének feltétele, hogy az önkormányzat saját fenntartásában lévő költségvetési szerv útján, társult feladatellátás esetén a társulás által fenntartott költségvetési szerv útján, vagy külső szolgáltatótól vásárolt szolgáltatással biztosítsa az étkeztetést.
- 47.2. Az önkormányzat az általa fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében és óvodában, vagy a közigazgatási területén a tankerületi központ, valamint az állami szakképzési és felnőttképzési szerv által fenntartott nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben biztosított intézményi gyermekétkeztetés esetében egyházi fenntartótól is vásárolhatja a szolgáltatást. Ebben az esetben az egyházi fenntartó külső szolgáltatónak minősül.
- 47.3. A külső szolgáltatótól vásárolt szolgáltatás esetén a támogatás igénylésének további feltételei
- 47.3.1. A szolgáltatási díjban a külső szolgáltatónak ki kell mutatnia az étkeztetés nyersanyagköltségét, ami megállapodás szerint arányosan is történhet.
- 47.3.2. Amennyiben a külső szolgáltató a gyermekétkeztetési feladatot az önkormányzat nevében végzi, a külső szolgáltató az önkormányzat részére az Áfa tv. 13. §-a szerinti szolgáltatást nyújt, a részére fizetett kompenzáció pedig ennek megfelelően a szolgáltatás ellenértékeként értelmezendő. Ebben az esetben az étkeztetési díj tekintetében a számla külső szolgáltató által történő kibocsátására az önkormányzat nevében kerülhet sor, a bevétel az önkormányzatot illeti.
- 47.3.3. Amennyiben az önkormányzat a külső szolgáltatóval közszolgáltatási szerződést köt, úgy abban szabályozni szükséges, hogy a külső szolgáltató által beszedett térítési díjakból származó bevétel nem a külső szolgáltató bevétele, hanem az önkormányzaté, amit a könyvelésében a 096015 Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben vagy a 104035 Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében kormányzati funkciókon bevételeként szerepeltet. A közszolgáltatási szerződés szerinti kompenzáció vagy támogatás az intézményi gyermekétkeztetés külső szolgáltató által kimutatott teljes költségre jár, aminek pénzforgalom nélkül része a gazdasági társaság által beszedett térítésszám-bevételnek megfelelő összeg.
- 47.4. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:
- 47.4.1. A támogatás kizárólag az étkeztetés teljes önköltségére (annak megszervezésével összefüggő valamennyi költség, ideértve a felhalmozási jellegű kiadásokat is) számolható el, azzal, hogy az 1.4.1.1.



Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím és az 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés – üzemeltetési támogatás jogcím szerinti támogatások egymás között átcsoportosíthatók.

47.4.2. A támogatás szempontjából kizárólag

- a) a 096015 Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben, valamint
 - b) a 104035 Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében
- kormányzati funkciókon elszámolt kiadások vehetők figyelembe.

48. 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím

48.1. A központi költségvetés a jogszabály alapján elismert átlagbéralapú támogatást biztosít a gyermekétkeztetést biztosító önkormányzatok részére, az önkormányzat által foglalkoztatottak béréhez és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz.

48.2. A számított dolgozói létszám alapján megállapított bértámogatás megilleti azon önkormányzatokat is, amelyek a feladatot vásárolt szolgáltatás útján látják el, ekkor a támogatás a szerződés szerinti szolgáltatási díj ellentételezése, továbbá a gyermekétkeztetéssel összefüggő valamennyi kiadás fedezetül szolgál.

48.3. Az önkormányzat az általa étkeztetett, bölcsődében, mini bölcsődében, óvodában, iskolában, továbbá a kollégiumi ellátásban részesülő gyermekek, tanulók, fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek esetén az ellátottak számának meghatározása

48.3.1. Az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi étkeztetést igénybe vevő gyermekek, tanulók 2024. évi becsült átlagléttszáma és az étkezési napok száma alapján tervezhető, illetve igényelhető a támogatás.

48.3.2. Az intézményi étkeztetésben részt vevők számának megállapításánál egy fő – függetlenül attól, hogy többszöri étkezésben is részt vesz – csak egy létszámként szerepelhet.

48.3.3. Ugyanazon gyermek, tanuló csak egy feladatellátási helyen biztosított étkeztetésnél vehető figyelembe.

48.3.4. Az igényjogosultság szempontjából egy fő létszámnak az a gyermek, tanuló számít, akinek naponta legalább a déli, többfogásos, meleg főétkezés biztosított.

48.3.5. Az elszámolás dokumentuma az élelmezési nyilvántartás, illetve térítésidő-kedvezményre való jogosultság esetén az azt alátámasztó irat is.

48.3.6. Az étkezésben részt vevők naptári évre, naponként összesített éves létszámát el kell osztani óvodai étkeztetés esetén 220 nappal, kollégiumi, externátusi étkeztetés esetén 200 nappal, iskolai étkeztetés esetén 185 nappal. A szünidőben szervezett napközi ellátás (ideértve az üdültetés, táboroztatás, egyéb szabadidős program, illetve egyéb szünidei étkeztetéseket is) résztvevőinek létszáma az előbbi számításokban nem vehető figyelembe.

48.3.7. A Gytv. alapján szervezett, az önkormányzat által fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében elhelyezett gyermekek esetében az intézményi gyermekétkeztetésben ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült számának figyelembevételével meghatározott gondozási napok száma osztva 231-gyel, elszámolásnál a havi jelentőlapok szerinti, naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített éves gondozási napok száma osztva 231-gyel.

48.3.8. Az önkormányzat által fenntartott fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek intézményi étkeztetése esetén az ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült száma, elszámolásnál a nappali ellátásban részesülők látogatási és eseménynaplója alapján naponta összesített ellátottak száma – a heti 6, illetve heti 7 napos nyitvatartással működő intézmények a 6, illetve 7 nap alapulvételével – osztva 250-nel. Nem vehetők figyelembe a kizárólag étkeztetésben részesülők.

48.4. A számított dolgozói létszám – a kollégiumi, externátusi étkeztetettek számán kívüli – az ellátottak számától függően az alábbi ellátotti kategóriák szerint határozható meg

ha L értéke 1–100 közötti:

$$Dsz = (L/25 + Lk/25) * F$$

ha L értéke 101–500 közötti:

$$Dsz = (100/25 + (L - 100)/60 + Lk/25) * F$$

ha L értéke 501–1 000 közötti:

$$Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (L - 500)/70 + Lk/25) * F$$

ha L értéke 1 001–1 500 közötti:

$$Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (1 000 - 500)/70 + (L - 1 000)/75 + Lk/25) * F$$

ha L értéke 1 500 feletti:

$$Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (1 000 - 500)/70 + (1 500 - 1 000)/75 + (L - 1 500)/80 + Lk/25) * F$$

ahol:

Dsz = adott évre számított dolgozók létszáma, két tizedesre kerekítve,



L = adott évre elismert – kollégiumi, externátusi étkeztetettek kivételével – ellátotti létszám,

Lk = az adott évre elismert kollégiumi, externátusi létszám,

F = a gyermekétkeztetési feladatellátási helyek számától függő tényező, amelynek értéke: 1 feladatellátási hely esetén 1,0; 2–3 feladatellátási hely esetén 1,1; 4–6 feladatellátási hely esetén 1,2; 6 feladatellátási hely felett: 1,3. Bölcsőde, mini bölcsőde, fogyatékos személyek nappali intézménye esetén feladatellátási helyként az engedélyesek számát kell figyelembe venni.

48.5. A dolgozók bértámogatásának meghatározása:

$$Tsz = Dsz * \text{Ábd}$$

ahol:

Tsz = a finanszírozás szempontjából elismert szakmai dolgozók átlagbéralapú támogatása,

Ábd = 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím szerinti fajlagos összeg.

48.6. A támogatás felhasználható a 2023. december havi bérek 2024. januárban történő kifizetésére is.

49. 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés – üzemeltetési támogatás jogcím

49.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított intézményi gyermekétkeztetési feladattal összefüggésben felmerülő nyersanyag- és dologi kiadásokhoz a személyi térítési díjból származó elvárt bevételek figyelembevételével.

49.2. A támogatás összege – a Kincstár által ellenőrzött önkormányzati adatszolgáltatás alapján – legfeljebb az alábbiak szerint meghatározott mérték lehet:

$$T \leq Kgy - Szt$$

ahol:

Kgy = az intézményi gyermekétkeztetés várható éves nyersanyag- és dologi kiadása (vásárolt szolgáltatás esetében a vásárolt szolgáltatás útján ellátottakra számított az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett éves nyersanyag- és dologi kiadás összege),

Szt = személyi térítési díjból származó bevétel elvárt éves összege.

49.3. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának összege nem haladhatja meg az önkormányzat által jelzett nettó kiadások bértámogatással csökkentett összegét.

49.4. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

49.5. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről – az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve – az államháztartásért felelős miniszter 2023. december 15-éig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzat-módosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.

50. 1.4.2. Szünidei étkeztetés támogatása jogcím

50.1. A támogatás a rászoruló gyermekek Gyvt. 21/C. § (1) bekezdés a) pontjában szereplő gyermekek szünidei étkeztetését biztosító önkormányzatokat illeti meg, az étkezési adagok száma alapján. Az étkezési adagok számába beleértendő a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 13/A. § (1)–(2) bekezdése szerint biztosított szünidei étkeztetés is.

50.2. A támogatás összege az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességtől függő fajlagos összegek figyelembevételével kerül meghatározásra az alábbiak szerint.

	Egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képesség (forint)	Fajlagos összeg korrigált értéke (forint/étkezési adag)
1	0-18 000	570
2	18 001-21 000	542
3	21 001-24 000	513
4	24 001-27 000	485
5	27 001-30 000	456
6	30 001-35 000	399
7	35 001-40 000	342
8	40 001-	285



50.3. A támogatás megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

50.4. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabály:

A támogatás szempontjából kizárólag a 104027 „Intézményen kívüli gyermekétkeztetés” kormányzati funkción elszámolt kiadások vehetők figyelembe.

Kv.tv. 8. számú melléklet II. fejezet - Támogatások megállapításának, felhasználásának és elszámolásának szabályai

1. 1. A nem állami szociális fenntartó részére központi költségvetésből biztosított támogatás jogcím alá tartozó jogcímekre vonatkozó közös szabályok

1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím, 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím, valamint a bölcsődei, mini bölcsődei ellátás tekintetében az 1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz jogcím szerinti támogatást a nem állami szociális fenntartók az általuk fenntartott intézményben foglalkoztatott munkatársak béréhez, valamint az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adójához, és az intézmény működésével összefüggő egyéb kiadásaihoz használhatják fel. Ezen támogatások – a 2. melléklet II. rész 1.1. pontjától eltérően – **2025. január 31-ig használhatóak fel.**

15.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (nem állami szociális fenntartók):

Kv.tv. 9. számú melléklet I. fejezet 12. sor

12. 3. A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése 28 400 forint/fő/év

Kv.tv. 9. sz melléklet II. fejezet 6.3. pont

6. 3. A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése jogcím

6.1. A 44. § (1) bekezdésében meghatározott fenntartót kiegészítő támogatás illeti meg az általa étkeztetett, bölcsődei ellátásban részesülő, a Gyvt. 21/B. § (1) bekezdés a) pontja szerint a gyermekétkeztetést ingyenesen igénybe vevő gyermekek után.

6.2. A kiegészítő támogatás igénylésekor és elszámolásakor a 2. melléklet II. rész 48.3. pontjában foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy a bölcsődében, mini bölcsődében 2024. január 1-je és december 31-e között a naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített gondozási napok számát el kell osztani 231-gyel.

16.) Térítési díj

A térítési díj (személyi térítési díj, „gondozási díj”) meghatározásának feltételei során a bölcsődék és mini bölcsődék estében a Gyvt. 148. § rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

A személyi térítési díj mértékét a Gyvt. 150. § állapítja meg.

A jogalkotó a munkahelyi és családi bölcsőde esetében az egy főre jutó jövedelem 50 %-ában, a bölcsőde és mini bölcsőde esetében az ingyenes bölcsődei étkeztetésben nem részesülő ellátottak esetében az egy főre jutó jövedelem 25 %-ában, az ingyenes étkezésben részesülők esetében egy főre jutó jövedelem 20 %-ában maximálta.

2023. január 1-jétől a Gyvt. 147. § (5) bekezdése alapján a költségvetési támogatásban részesülő fenntartóknál, az intézményi térítési díj éves összege az öregségi nyugdíjminimum (új néven: a szociális vetítési alap) 300%-ának tizenkétszeresében került meghatározásra:

Gyvt. 147. § (5) A költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde fenntartója által meghatározható intézményi térítési díj éves összege nem haladhatja meg a szociális vetítési alap összege 300%-ának a tizenkétszeresét.

(6) Az (5) bekezdésben foglaltakat a költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde - nonprofit gazdasági társaság kivételével - gazdasági társasági formában működő vagy egyéni vállalkozó fenntartójára nem kell alkalmazni.



17.) Összefoglaló táblázat az alapilletményen túli bölcsődei bérezési szabályokról - külön melléklet 2024.

A bölcsődei foglalkoztatottakat az alapilletményen, illetve az alapilletményhez szorosan kapcsolódó különféle ágazati pótlékokon túl, keresetkiegészítések, pótlékok, illetménykiegészítések, egyéb juttatások is megilletik meghatározott feltételek fennállása esetén, amelyeket az egyszerűbb áttekinthetőség miatt táblázatban foglaltam össze.

A táblázatban a keresetkiegészítés, pótlék, illetménykiegészítés, egyéb juttatás elnevezése / jogcíme, illetve a vonatkozó jogszabályhely, feltétel megjelölése mellett az egyes munkakörökhöz tartozó oszlopokban pipa használatával jelöltem azon oszlopokat, amikor a meghatározott feltételek fennállása esetén az adott szabályt alkalmazni kell, illetve áthúzással jelöltem, amely munkakörök esetében az adott szabály nem alkalmazható.

Bízom abban, hogy jelen összeállítás, könnyen áttekinthető és segíteni tudja a bölcsődei területen az egységes jogalkalmazást.

Az összeállítás lezárva, 2024. január 3-án.

Készítette: Szűcs Viktória, BDDSZ elnök