



## **Bölcsődei ellátásban foglalkoztatottakat érintő keresetemelő intézkedések, fontosabb bölcsődékre vonatkozó jogszabályok és jogszabályváltozások 2023. január**

A Bölcsődei területen (bölcsőde, mini bölcsőde, családi bölcsőde, munkahelyi bölcsőde) foglalkoztatott kb. 11.500 dolgozó esetében (sajnos) továbbra is 7 féle bértáblát kirajzoló szabályokat kell alkalmazni. Ezen szabályok értelmezése és változásaik követése sokszor folyamatos kihívás elé állítja a dolgozókat, a munkáltatókat és a fenntartókat is.

Jelen összeállításban - immár hagyományosan -, összefoglaljuk azokat a szabályokat, amelyek 2023. január 1-jétől befolyásolják a bölcsődei dolgozók illetményét (fenntartótól függetlenül), hozzátevé a kapcsolódó központi költségvetési támogatásokat (ahol ez külön jogcímen van) annak érdekében, hogy a segítsük a bölcsődei területen a jogszabályok egységes végrehajtását és a társadalmi közfelelősségvállalást.

### **Témák:**

1.) A minimálbér és a garantált bérminimum 2023. évi összege	2.o
2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2023.	2.o
3.) Bölcsődei dolgozók keresetét meghatározó szabályok összefoglalása 2023.	3.o
3.1.) További szakképesítés elismerése	5.o
4.) Bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott középfokú végzettségű kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka munkakört betöltők illetménye 2023.	6.o
5.) Bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettségű (diplomás) pedagógus életpálya hatálya alá tartozó szakdolgozói munkakört betöltők illetménye, a szakmai ágazati pótlék 32%-ra való emelésével 2023.	7.o
6.) Bölcsődében, mini bölcsődében nem szakmai munkakörökben, illetve családi- és munkahelyi bölcsődében valamennyi foglalkoztatott illetménye (bére) 2023.	10.o
7.) Eszmei közalkalmazotti idő számítása	13.o
8.) Ágazati pótlékok jubileumi jutalomba való beszámítása	14.o
9.) Gyógypedagógiai pótlék jogosultság 2023	15.o
10.) Bérkompenzáció 2023	15.o
11.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe	16.o
12.) Bölcsőde finanszírozási támogatások (Kv.tv.)	17.o
12.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása (Kv.tv.)	17.o
12.2.) Családi bölcsőde, munkahelyi bölcsőde támogatása (Kv.tv.)	20.o
13.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése	21.o
14.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása (Kv.tv.)	21.o
15.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (nem állami szociális fenntartók, Kv.tv.)	25.o
16.) Térítési díj	25.o
17.) Összefoglaló táblázat az alapilletményen túli bölcsődei bérezési szabályokról - külön melléklet 2023	25.o

*Az összeállítás lezárva 2023. január 4-én,*

*Készítette: Szűcs Viktória, BDDSZ elnök*



## 1.) A minimálbér és a garantált bérminimum 2023. évi összege

A 2023. évi bérminimumok összegét, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet szabályozza.

*A rendelet hatálya kiterjed 2023. január 1-től minden munkáltatóra és munkavállalóra. (Ideértve a költségvetési szervet és az azzal közalkalmazotti jogviszonyban állókat is.)*

A rendeletben foglaltak alapján:

- a **minimálbér** összege 2023. január 1-jétől **bruttó 232.000 forint** (*nettó: 154.280 Ft*),
- a **garantált bérminimum** összege 2023. január 1-jétől **bruttó 296.400 forint** (*nettó: 197.106 Ft*).

*(Minimálbér esetében a bruttó összeg 32.000 Ft-tal, azaz nettó 21.280 Ft-tal (16%), a garantált bérminimum esetében 36.400 Ft-tal, azaz nettó 24.206 Ft-tal (14%) emelkedett a 2022 évihez képest.)*

A rendelet hatálybalépésének ideje: 2023. január 1.

Kihirdetésre került a [Magyar Közlöny 2022. évi 214. számában](#).

A rendelet rendelkezéseit első alkalommal a 2023. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni. A rendelet alkalmazásában alapbéren a közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében az illetményt kell érteni (Kjt. 85/A. §).

## 2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2023.

A közalkalmazotti illetménytábla első fizetési fokozatai, illetve a szorzószámok végeredményeként kapott garantált illetmények havi összege forintban 2023-ra továbbra sem változnak. *(A közalkalmazotti illetménytábla alapilletményei 15 éve(!), 2008-óta változatlanok!)*

A közalkalmazotti illetménytáblát a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 7. sz. melléklete tartalmazza. *Kihirdetve: Magyar Közlöny 2022. évi 127. számában*

Tekintettel arra, hogy a közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege forintban, valamint a fizetési fokozatokhoz tartozó legkisebb szorzószámok 2023. évben továbbra sem változtak, azok megegyeznek a 2008. évi mértékkel [2022. évi XXV. tv. 7. számú melléklet], ezért továbbra is alkalmazni kell a következő szabályt, hogy a közalkalmazottat garantált illetményként legalább a kötelező legkisebb munkabérnek, középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg *[A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 66.§ (9) bek.]*. Ez a gyakorlatban egyben azt jelenti, hogy **a 170 illetménytételből álló bértáblából, 167-et (98%) befednek a bérminimumok.**

**Ha a közalkalmazott a „B”-, „E” fizetési osztályba kerül besorolásra, a pótlékok nélküli illetménye nem lehet kevesebb a garantált bérminimum összegénél.** *[A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról (továbbiakban: Kjtvrh.) 9.§ (4) bek.]*.

**[A 2023 évi minimálbérré és garantált bérminimumra kiegészített közalkalmazotti illetménytábla itt érhető el.](#)**

*Hangsúlyozzuk, hogy a 170 fizetési fokozatból álló közalkalmazotti illetménytáblából 2023. január 1-jétől 167 fokozatot fed le a minimálbér és a garantált bérminimum. Ez azt jelenti, hogy a közalkalmazotti illetménytáblát, benne az előmeneteli rendszert 98 %-ban teljesen annullálta már a minimálbér és a garantált bérminimum!*



*Megjegyezzük továbbá azt is, hogy a szociális terület dolgozóinak több mint 98 %-át érinti a minimálbér-, garantált bérminimum emelés! (Ez azt jelenti, hogy az alapilletmény összege 'A' fizetési osztálynál teljes egészében minimálbér; 'B, C, D, E, F, G, H, I' fokozatig, azaz a szakmunkás iskolától – a főiskola, illetve az egyetemre épülő szakvizsgáig garantált bérminimum, továbbá a doktori fokozattal rendelkezőknél 'J' '14'-ig = 41 év szolgálati időig az alapilletmény megegyezik a garantált bérminimummal!)*

### **3. Bölcsődei dolgozók keresetét meghatározó szabályok összefoglalása 2023.**

A bölcsődei (bölcsőde, mini bölcsőde) foglalkoztatottak bruttó illetményének meghatározásánál különféle szabályokat együttesen kell alkalmazni, attól függően, hogy az adott dolgozó milyen munkakört tölt be. Ezen fejezetben összefoglalom, hogy az egyes jogszabályok, hogyan különítik el a bölcsődei munkaköröket egymástól és az egyes munkaköröknél milyen kötelező illetményelemeket kell alkalmazni a jogszabályokban meghatározottak alapján:

#### **Jogszabályi háttér:**

Először is fontos azt rögzíteni, hogy a bölcsődék szabályozását részben a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szabályozza, amely kiegészül a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelettel (továbbiakban: NMr.). Az NMr. 2. számú melléklet II. rész 2. pontja tartalmazza az ellátási formára, jelen esetben a bölcsődére vonatkozó intézményi (szakmai) munkaköröket, és az ahhoz szükséges képzési előírásokat.

A bölcsődékben foglalkoztatottak alkalmazási feltételeire a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény {továbbiakban: Kjt.} illetve a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (Kjtvhr.) szabályai az irányadóak. A Kjt. 61.§ - 66.§ határozza meg az előmeneteli, illetve az illetményrendszerre vonatkozó szabályokat, aminek a végrehajtásához a Kjtvhr. 9. § (1) bekezdése ad további iránymutatást, amely szerint a közalkalmazott által betölthető munkakörök megnevezését és fizetési osztályba sorolásuk feltételeit a Kjtvhr. 2. számú melléklete tartalmazza.

A fizetési fokozat megállapítása a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történik (Kjt. 87/A.§), amelybe beszámítanak - többek közt - a közszféra hatálya alá tartozó szerveknél közalkalmazotti, közszolgálati stb., illetve a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban töltött idők, az 1992. július 1-je utáni, közszférán kívüli (magánszférában eltöltött) munkaviszony (pl. Bt.-nél eltöltött munkaviszony) azon időtartama, amely alatt a közalkalmazott rendelkezett a jelenleg betöltött munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel, szakképzéssel, valamint az 1992. július 1-je előtti munkaviszony teljes tartama. A fizetési fokozat szempontjából szintén figyelembe kell venni a beszámítandó jogviszonyok tartamán belül a munkaviszony, közszférabeli jogviszony azon időtartamát, amely alatt a jogviszony szünetelt (pl. 30 napot meg nem haladó fizetés nélküli szabadság, GYED, GYES ideje). Kivéve a munkanélküli-juttatások időtartama.

A fentiek mellett még figyelemmel kell lenni arra is, hogy a kormány 2016. január 1-jétől kiterjesztette a pedagógus életpálya modellt a felsőfokú végzettséggel rendelkező bölcsődei szakdolgozókra (továbbiakban: pedagógus munkakör). A bölcsődei pedagógus munkaköröket a Gyvt. 15. § (10a) bekezdése, valamint a Kjtvhr. 2/a. számú melléklete II. pontja tartalmazza. A pedagógusok előmeneteli rendszerének szabályait a nemzeti köznevelésről szóló CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.) 64-65. § határozza meg. A bölcsődében foglalkoztatott pedagógusokra speciális előmeneteli rendszer vonatkozik, melynek jogalapját a köznevelési törvény és a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Épr.) adja. A fentiek alapján a bölcsődei pedagógus munkakörben



foglalkoztatottak illetményének megállapítása részben attól függ, hogy milyen fokozatba (Gyakornok, Pedagógus I., stb.) sorolható be az illető a fenti jogszabályi előírások alapján, részben pedig attól, hogy milyen fizetési kategóriába esik (közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő). A fizetési fokozatot a szakmai előmenetel (sikeres portfólió) határozza meg, míg a fizetési kategóriát az, hogy mennyi a pedagógus munkakört betöltő személy eszmei közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött ideje. Utóbbit a Kjt. általános szabályai szerint kell számolni a Kjt.87/A.§-ban foglaltak alapján, míg a fokozatban történő előmenetel szempontjából az Épr. szerinti szakmai gyakorlati idő, illetve a minősítéssel megszerezhető szakmai fokozat (Gyakornok, Ped.I., Ped.II., Mesterpedagógus, Kutatótanár) számít.

A fenti jogszabályok mindennapi gyakorlatban történő alkalmazása során tehát a bölcsődékben megkülönböztetünk - a felsőfokú végzettséggel rendelkezők köréből - **pedagógus munkaköröket** (kisgyermeknevelő [felsőfokú végzettségű], szaktanácsadó, pszichológus, gyógypedagógus, konduktor) és **nem pedagógus munkaköröket** (kisgyermeknevelő [középfokú végzettségű], bölcsődei dajka, ételmezésvezető, konyhai dolgozó, munkaügyi, gazdasági ügyintéző, egyéb szakmunkás, kertész, stb.)

Minden bölcsődei dolgozó bruttó illetménye több - jogszabály által meghatározott - kötelező elemből tevődik össze, melyet az alábbi táblázatban tételenként foglaltam össze a vonatkozó jogszabályhely megjelölése mellett:

Bölcsődei dolgozók illetményének meghatározása 2023. (bölcsőde, mini bölcsőde)			
		A munkakör megnevezése	Kötelező illetményelemek az egyes munkaköröknél
I. Pedagógus munkakör	Ágazatspecifikus munkakörök (szakdolgozók)	- Kisgyermeknevelő (felsőfokú végzettségű), - Szaktanácsadó (felsőfokú végzettségű), - Pszichológus, - Gyógypedagógus, - Konduktor, - Illetve a fentiekben meghatározott munkakörű vezetői megbízással is rendelkező közalkalmazottak: vezető, magasabb vezető [Kjtvr. 2/a sz. melléklet]	1. Pedagógus életpálya szerinti illetmény [Nktv. 65.§] 2. Bérminimumra történő kiegészítés [Kjt. 66.§(9)bek.] 3. 32 %-os szakmai ágazati pótlék [Épr. 16.§ (11.) bek.] 4. Bölcsődei pótlék [Kjtvr. 15/B.§] (utóbbinál kivéve: gyógypedagógus, pszichológus, konduktor)
		- Kisgyermeknevelő, szaktanácsadó (középfokú végzettségű)  - Bölcsődei dajka	1.Kjt. illetménytábla szerinti alapilletmény [Kvtv. 7. sz. mell.] 2.Minimálbérre, bérminimumra történő kiegészítés ('A' fizetési osztályban: minimálbér, 'B-E' fizetési osztályok: garantált bérminimum) [Kjtvr. 9.§ (4.bek)] 3.Bölcsődei pótlék [Kjtvr. 15/B.§]
II. Nem pedagógus munkakör	Nem ágazatspecifikus munkakörök	- Ételmezési dolgozó (szakács, konyhalány), - Adminisztratív dolgozó, - Karbantartó, kertész, gépkocsivezető, stb.	1. Kjt. illetménytábla szerinti alapilletmény [Kvtv. 7. sz. mell.] 2. Minimálbérre, bérminimumra történő kiegészítés ('A' fizetési osztályban: minimálbér, 'B-E' fizetési osztályok: garantált bérminimum) [Kjtvr. 9.§ (4.bek)] 3. Szociális ágazati összevont pótlék [Kjtvr. 15/A.§]



### 3.1. További szakképesítés elismerése

A fenti táblázatban foglaltakon túlmenően ún. alapilletmény növelő tételként nem szabad megfeleledkezni a további szakképesítés elismeréséről.

#### Jogszabályi háttér:

A Kjt. 66. (2) bek. rendelkezése alapján amennyiben a közalkalmazottnak a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal a közalkalmazott rendelkezik, a garantált illetménye:

- egy további szakképesítés esetén legalább 5%-kal,
- kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 8%-kal növekszik.

Az illetménynövekedés feltétele, hogy a közalkalmazott a további szakképesítését munkaidejének legalább 10%-ában hasznosítja.

A fentiekől eltérően az illetménynövekedés mértéke a „H”, „I”, vagy „J” fizetési osztályba besorolt közalkalmazott által megszerzett:

- egy további szakképesítés esetén legalább 7%,
- kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 10%.

A bölcsődei munkakörök esetében a Kjtvr. 12.§ alapján, a Kjtvr. 3. sz. melléklete határozza meg a hasznosítás mértékétől függetlenül, hogy mely munkaköröknél, milyen további szakképesítések jogosítanak illetménynövekedésre.

Ezek a következők:

- **Kisgyermeknevelő munkakörnél:** egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség (a védőnői szak kivételével), valamint a gyógypedagógiai asszisztens.
- **Gyógypedagógus munkakörnél:** látás-, hallás-, értelmi- és mozgássérült szakirányú pszichopedagógusi végzettség.
- **Bármely bölcsődei munkakör esetében:** amennyiben a munkáltató kötelezte a közalkalmazottat a további képesítés megszerzésére, és az nem biztosít magasabb fizetési osztályba sorolást; vagy a további szakképesítés hasznosítását a munkáltató foglalkozási feltételként a közalkalmazott kinevezésében (kinevezés-módosításában, átsorolásában) előírja.

Fontos azonban hangsúlyozni, hogy a Kjt. illetménytábla befagyasztása, illetve a minimálbérrel való letakarása miatt a további szakképesítés elismerése **a Pedagógus munkakörök kivételével** a többi munkakör esetében sajnos nem tud érvényesülni, mert az 5%-10%-os illetménynövekedést a Kjt. illetménytábla szerinti alapilletményhez kell hozzáadni, és az így kapott összeg a legtöbb esetben még mindig alacsonyabb lesz, mint a garantált bérminimum, ezért pl. a középfokú végzettségű kisgyermeknevelők esetében sajnos ez egy üres szabály!

*(A pedagógus munkakörök esetében a további szakképesítés elismeréséről az Nktv.65.§ (9a) bek. a) alpontja rendelkezik, azzal, hogy a Kjt. 66. § (2) bekezdését is alkalmazni kell. Mely szerint a pedagógus munkakörök esetében az illetménynövekedés mértéke: egy további szakképesítés esetén legalább 5%, két további szakképesítés esetén legalább 8%.)*



#### **4.) Bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott középfokú végzettségű kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka munkakört betöltők illetménye 2023**

A bölcsődei pótlék (szakszervezeti akcióink eredményeként) 2017. január 1-jén került bevezetésre a kisgyermeknevelők részére. Azóta a bölcsődei pótlék személyi hatálya 2020. január 1-jétől kiterjesztésre került a diplomás kisgyermeknevelőkre, és a bölcsődei dajkákra is, illetve több lépcsőben került megemelésre a pótlék mértéke (2020-21-ben, illetve utoljára 2022-ben).

##### **A bölcsődei pótlék személyi hatálya**

A bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott:

- **középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót** a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján, valamint a **pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvrh. 6. számú melléklete tartalmazza,

- **bölcsődei dajkát a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvrh. 6/a. számú melléklete tartalmazza. [Kjtvrh. 15/B.§ (1) bek.]

##### **Vezetők bölcsődei pótléka**

A bölcsődei és mini bölcsődei magasabb vezető, vagy vezető megbízással rendelkező kisgyermeknevelőknek, szaktanácsadóknak is jár a bölcsődei pótlék, tekintettel arra, hogy a bölcsődei pótlék az alapmunkakör alapján illeti meg a közalkalmazottat, a vezetői megbízás alapján járó vezetői pótléokra való jogosultság mellett.

##### **A bölcsődei pótlék összege**

A bölcsődei pótlék meghatározásánál a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni.

A közalkalmazottnak a Kjtvrh. 6. és 6/a. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása annak a tárgyévnek az első napján történik, amelyben a Kjt. 65. § (1) bekezdése szerint magasabb fizetési fokozatba lép. Ez azt jelenti, hogy a bölcsődei pótlék mértékének meghatározásakor a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni, azaz a Kjt. 78/A.§-ban foglaltak szerint kell eljárni (a részletszabályokat ld. jelen összefoglaló 7. pontjában) azzal, hogy az így kapott eszmei közalkalmazotti évek száma alapján kell a pótlék mértékét - figyelemmel a közalkalmazott fizetési osztályára - megállapítani. Továbbá, hogy a soros előre lépéssel megegyező időben a tárgyév első napján - három évente - fog a pótlék összege változni.

##### **Bérkompenzáció és a bölcsődei pótlék**

A bölcsődei pótlékot, azonosan az összevont szociális ágazati pótlékhoz – változatlanul nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében! Azaz a kompenzációra való illetményplafoni jogosultság meghatározásakor (bővebben ld. jelen összeállítás 10. pontjában), csak az alapilletmény mértékére kell figyelemmel lenni, a bölcsődei pótlékra nem.



## **KÖZÉPFOKÚ VÉGZETTSÉGŰ BÖLCSŐDEI SZAKDOLGOZÓK ILLETMÉNYE - SEGÉDTÁBLÁK -**

### **4.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde - NEM PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben foglalkoztatottak illetményét tartalmazó segédtáblák 2023:**

#### **4.1.1. Középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók illetménye 2023.**

- Segédtábla a középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és szaktanácsadók 2023. évi bruttó illetményének megállapításához.

- [Bruttó kalkuláció](#) / [Nettó kalkuláció](#)

[2023. január 1-jétől hatályos garantált bérminimummal (296.400 Ft) kalkulálva.]

#### **3.1.2. Bölcsődei dajkák illetménye 2023.**

- Segédtábla a bölcsődei dajkák 2023. évi bruttó illetményének megállapításához.

- [Bruttó kalkuláció](#) / [Nettó kalkuláció](#)

[2023. január 1-jétől hatályos minimálbérrel (232.000 Ft) és garantált bérminimummal (296.400 Ft) kalkulálva.]

**A bölcsődei pótlék, helyettesítési pótlék, gyógypedagógiai pótlék, stb. finanszírozását tartalmazza a 2023. évi költségvetési törvény bölcsődei bértámogatás jogcím alatt lehívható átlagbéalapú támogatás összege. [Kt.tv. 2. sz. melléklet I. rész 138 - 141. sorok Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása alatti jogcímek]**

## **5.) Bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettségű (diplomás) pedagógus életpálya hatálya alá tartozó szakdolgozói munkakört betöltők illetménye, a szakmai ágazati pótlék 32%-ra való emelésével 2023**

2016. január 1-jétől azon bölcsődei kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, gyógypedagógus, pszichológus illetve 2021. július óta a konduktor munkakört betöltők esetében, akik a szakképesítésük mellett felsőfokú végzettséggel, tehát diplomával rendelkeznek, a pedagógus életpálya szerinti bértáblát kell alkalmazni.

### **Jogszábályi háttér:**

Az Nktv. 65. § (1) bek. szerint „A fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az (1a) bekezdés és e törvény 7. melléklete állapítja meg.

Nktv. 65.§ (1a) bek.: A köznevelési intézmény vezetője a pedagógus munkavégzése színvonalát, nyújtott munkateljesítményét kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer alapján értékeli, és ennek figyelembevételével a munkáltató - tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény esetében a köznevelési intézmény vezetője javaslatára és egyetértésével - a tanévre vonatkozóan a pedagógus besorolása szerinti illetménytől eltérően is meghatározhatja az illetményét azzal, hogy a pedagógus illetménye nem lehet kevesebb, mint a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap (101.500 Ft)

a) középfokú végzettség esetén 119,6 százaléka, - (bölcsődénél nem alkalmazható!)

b) alapfokozat esetén 174,5 százaléka,

c) mesterfokozat esetén 193,2 százaléka

alapulvételével megállapított illetményalappal számolt illetmény.”



**Az Nktv. 65. § (2) bekezdése határozza meg a bölcsődei pedagógus munkakört betöltő foglalkoztatottak illetményalapját, a következők szerint: „Az illetményalap a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap (101.500 Ft)**

- a) középfokú végzettség esetén 120 százaléka, - (bölcsődénél nem alkalmazható!)
- b) alapfokozat esetén 180 százaléka,**
- c) mesterfokozat esetén 200 százaléka.”**

Hangsúlyozzuk, hogy az Nktv. 65. § (1a) bekezdése egy garanciális szabály, amelynek abban az esetben van relevanciája, ha az intézményvezető a pedagógus munkakört betöltő személyek egyéni teljesítménye alapján differenciál. Erre kizárólag akkor van lehetőség, ha az intézményvezető értékelte a pedagógusok munkavégzését. Az értékelés alapján tehát el lehet térni a „bázistól”, de az így meghatározott illetmény sem lehet kevesebb, mint a 65. § (1a) bekezdésben rögzített illetmény (mivel a garantált bérminimum az alpbér, amelynél nem kereshet kevesebbet a foglalkoztatott, így csak a garantált bérminimumnál magasabb illetmény esetén lehet valódi jelentősége ennek a bekezdésnek). Azaz az Nktv. 65. § (1a) bekezdés (lefelé való) illetményeltérítésnek minősül!

**Az illetményt, vagyis a „bázist” az Nktv. 65. § (2) bekezdése határozza meg.**

Az Nktv. 65.§ (2) bek. szerinti „bázis” illetmény fedezete a központi költségvetésből lehívható bértámogatás összegébe betervezett!

**Figyelem! A KIRA alpból az Nktv. 65.§ (1a) bekezdésben foglalt szorzóval megállapított legkisebb kötelező illetményt kínálja fel. Ezért annak érdekében, hogy az Nktv. 65.§ (2) bek-ben foglalt bázist kapjuk meg illetményként, a megfelelő összeget mechanikusan kell bevinni.**

A fentiek mellett jelezzük, hogy Nktv. 65.§ (2) bekezdéséhez tartozó indokolásában foglaltak szerint az illetmények, munkabérek eltérő mértékben történő megállapítása nem történhet kizárólag az intézményvezető diszkrecionális jogkörében, ezért - kizárandó a túlzott szubjektivitást - garanciális szabályként egy kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer bevezetését és a pedagógusok ez alapján történő értékelését írta elő a törvény.

Mivel a rendszer részletszabályait meghatározó végrehajtási rendelet nem készült el (és ennyi idő elteltével vélhetően már nem is fog), így a fegyelmi vétség kivételével nincsen lehetősége a munkáltatónak a korábban magasabb százalékos érték szerint juttatott illetményt, önhatalmúlag, kvázi pénzügyi indokból elvonni.

### **Szakmai ágazati pótlék emelés a pedagógus életpályásoknál 2023**

Emlékeztetünk, hogy 2020. július 1-jétől bevezetésre került az Nktv. hatálya alatt foglalkoztatottaknak, köztük a bölcsőde, mini bölcsődei pedagógus munkakörökben foglalkoztatottaknak (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, gyógypedagógus, pszichológus, konduktor) egy új bérintézkedés, **szakmai ágazati pótlék** elnevezéssel 10%-os mértékben.

Ezt a viszonylag új pótlékelemet emelte meg 2022. január 1-jétől 10-ről 20 %-ra a kormány, majd a 2022-es szakszervezeti megmozdulásokra reagálva, újabb 12 %-al növelte azt 2023. január 1-jétől.

**Így idéntől már 32%-os szakmai ágazati pótlék jár a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013.(VIII.30.) Kormányrendelet módosításáról szóló 525/2022. (XII. 16.) Korm. rendelet alapján, amely megjelent a [Magyar Közlöny 208. számában](#).**





A rendelet normaszövege, mindösszesen néhány sorból áll:

*A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdésében a „húsz” szövegrész helyébe a „harminckettő” szöveg lép.*

Az első 32%-os szakmai ágazati pótlék kifizetés 2023. január hónapra tekintettel, 2023. február hónapban kell megtörténnie.

A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdése alapján a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó foglalkoztatott a pótlék és illetményeltérítés nélkül számított illetménye harminckettő százalékának megfelelő ágazati szakmai pótlékre jogosult. A kormányrendelet szerint tehát az Nktv. 65. § (2) bekezdés szerinti, illetve a 7. melléklet szerinti, vagy a garantált bérminimum szerinti (ha az előzőek alapján meghatározott összeg nem éri el a garantált bérminimum összegét) illetményét kell a 32%-os pótlék alapjaként tekinteni.

## **SEGÉDTÁBLÁK**

### **FELSŐFOKÚ VÉGZETTSÉGŰ KISGYERMEKNEVELŐK ILLETMÉNYE 2023**

#### **- BÖLCSŐDEI ÉS SZAKMAI ÁGAZATI PÓTLÉKKAL -**

#### **5.1.) PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖKBEN (felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelő, szaktanácsadó) foglalkoztatottak illetményét tartalmazó segédtáblák 2023:**

*A segédtáblák tartalmazzák a pedagógus bértábla szerinti alapilletmény [Nktv. 65.§, ill. 7 sz. mell.], a 32 %-os szakmai ágazati pótlék [Épr. 16.§ (11.) bek.] és a bölcsődei pótlék mértékét [15/B§. (1) bek és 6. sz. melléklet], illetve a Ped. I. 9-10 kategóriáig a garantált bérminimumra való kiegészítés mértékét is.*

#### **5.1.1.) Bölcsődei pedagógus illetmények 2023, azaz a „bázis”illetmény, az Nktv. 65. § (2) bekezdés alapján:**

- Főiskolai végzettség, azaz alapfokozat (BA diploma) esetén:
  - **Bruttó** kalkuláció / **Nettó** kalkuláció
- Egyetemi végzettség, azaz mesterfokozat (MA diploma) esetén:
  - **Bruttó** kalkuláció / **Nettó** kalkuláció

#### **5.1.2.) Bölcsődei pedagógusok (lefelé való) eltérítéssel garantált illetménye 2023, az Nktv. 65. § (1a) bekezdés alapján:**

- Főiskolai végzettség, azaz alapfokozat (BA diploma) esetén:
  - **Bruttó** kalkuláció / **Nettó** kalkuláció
- Egyetemi végzettség, azaz mesterfokozat (MA diploma) esetén:
  - **Bruttó** kalkuláció / **Nettó** kalkuláció



## **6.) Bölcsődében, mini bölcsődében nem szakmai munkakörökben, illetve családi- és munkahelyi bölcsődében valamennyi foglalkoztatott illetménye (bére) 2023.**

Emlékeztetünk, hogy a szociális ágazati pótlék – a sztrájkbizottsági akcióink eredményeként - 2014. január 1-jétől került bevezetésre a szociális ágazatban foglalkoztatottak részére, azóta az elnevezése, személyi hatálya és mértéke is többször változott (legutoljára 2022-ben).

2023. január 1. után változatlanul szociális ágazati összevont pótlék illeti meg a Kjt. szerinti alapilletményen felül a szociális területen dolgozókat (fenntartótól függetlenül) a Kjtvrh. 15/A.§ alapján.

### **Jogsabályi háttér:**

#### **Személyi hatálya a bölcsődékben**

**Családi bölcsődében és munkahelyi bölcsődében valamennyi dolgozót, illetve a bölcsődében, mini bölcsődében a nem ágazatspecifikus (nem szakmai munkakörben) foglalkoztatottakat a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján szociális ágazati összevont pótlék illeti meg** (fenntartótól függetlenül), melynek emelt összegét a Kjtvrh. 5. számú melléklete tartalmazza. [Kjtvrh. 15/A.§ (1) bek.]

Nem illeti meg szociális ágazati összevont pótlék a Kjtvrh. 2/a. számú melléklet szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottat, továbbá a 15/B. § (1) bekezdése szerinti bölcsődei pótlékre jogosult (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) közalkalmazottat.

Ez azt jelenti a bölcsődék esetében, hogy **szociális ágazati pótlék jár [a szociális korm. funkció számon (KOFOG) lévő] élelmezési, az adminisztráció és a bölcsődei háttértevékenység munkaköreiben foglalkoztatott dolgozóknak**. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde óvodával, vagy más feladatot ellátó (nem szociális) intézménnyel összevont közös igazgatású intézményként működik, akkor azon háttértevékenységet, ill. adminisztratív munkakört betöltők jogosultak szociális ágazati összevont pótlékre, akik szociális KOFOG-on vannak alkalmazva. A kormányzati funkció szám a bérjegyzék jobb felső sarkában található. A kormányzati funkciók, szakágazatok osztályozási rendjéről szóló [jogsabály, elérhető itt](#).

#### **A szociális ágazati összevont pótlék összege**

A szociális ágazati összevont pótlék tekintetében, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni. Az ezzel kapcsolatos részletszabályokat ld. jelen összefoglaló 7. pontjában.

A közalkalmazott Kjtvrh. 5. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása minden megkezdett évre tekintettel a tárgyév első napján történik. Ez azt jelenti, hogy a szociális ágazati összevont pótlék mértékének meghatározásakor a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni, azaz a Kjt. 78/A.§-ban foglaltak szerint kell eljárni azzal, hogy az így kapott eszmei közalkalmazotti évek száma alapján kell a pótlék mértékét - figyelemmel a közalkalmazott fizetési osztályára - megállapítani.



## **SEGÉDTÁBLA – SZOCIÁLIS ÁGAZATI ÖSSZEVONT PÓTLÉKKAL 2022.**

### **6.1. SEGÉDTÁBLA A CSALÁDI BÖLCSŐDE, MUNKAHELYI BÖLCSŐDE VALAMENNYI MUNKAKÖRÖK, VALAMINT A BÖLCSŐDE ÉS MINI BÖLCSŐDE ÚN. NEM ÁGAZATSPECIFIKUS MUNKAKÖRÖKBEN FOGLALKOZTATOTTAK (pl. szakács, konyhalány, élelmezésvezető, ügyintéző, kertész, karbantartó, stb.) ILLETMÉNYÉNEK MEGHATÁROZÁSÁHOZ:**

- **Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció**

*Figyelem! A segédtábla alapilletmény elnevezés alatt egy sorban, már összevontan mutatja közalkalmazotti illetménytábla szerinti alapilletményt, illetve a 2023. január 1-jétől hatályos minimálbérre/garantált bérminimumra való kiegészítést, illetve külön soron szerepel az adott fizetési osztályhoz és fokozathoz tartozó szociális ágazati összevont pótlék összege.*

***II/A.1.) szociális ágazati összevont pótlék kifizetésének támogatása önkormányzati fenntartású intézmények, szolgáltatások esetén:***

**A szociális ágazati összevont pótlék kifizetésnek támogatását a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény (továbbiakban: Kv.tv.) 3. sz. mellékletében „A helyi önkormányzatok kiegészítő támogatásai” cím alatt I. rész Előirányzatok és támogatások című táblázatban találhatjuk a 13. sor 2.2.2. jogcímszám alatt:**

*Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék 29 241,1 millió Ft.*

***Kv.tv. 3. sz melléklet II. fejezet 10. pont 2.2.2. alpont:***

***10. 2.2.2. Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím***

*10.1. A jogcímből a központi költségvetés támogatást biztosít a Kjtvr. 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti, tárgyév január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok szociális hozzájárulási adójához.*

*10.2. Az önkormányzat a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára. Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknak és az egészségügyi kiegészítő pótléknak a Kjtvr. 5. és 7. számú mellékleteiben meghatározott összegén felül nyújtott összege és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez.*

*10.3. A támogatás havi összege az önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozó, előző hónapra számfejtett, tárgyhónapban kifizetendő havi pótlékok szociális hozzájárulási adóval növelt bruttó összege. A támogatás folyósítása - a Kincstár tárgyhónap 5-éig a támogatás önkormányzatokat megillető összegével kapcsolatosan teljesített adatszolgáltatása alapján - havonta történik.*

*10.4. A támogatást az önkormányzat kizárólag a tárgyév január-december hónapokban kifizetendő szociális ágazati összevont pótléokra, egészségügyi kiegészítő pótléokra és azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóra használhatja fel. A támogatás felhasználási határideje tárgyév december 31-e.*

**Szociális ágazati pótlék kifizetésének támogatása egyházi ill. nonprofit fenntartású intézmények esetén (Kv.tv. 9. sz. melléklet II. rész):****5. 2. Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím**

5.1. A központi költségvetés támogatást biztosít a Kjtvr. szerinti, 2023. január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, az egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok közterheihez, ha a fenntartó

5.1.1. a 45. § (1) bekezdés a)-c) pontja és a 45. § (6) bekezdés szerint támogatásban részesül, vagy

5.1.2. a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló kormányrendelet alapján támogatásban részesül és érvényes támogatási szerződéssel rendelkezik arra az időszakra, amelyre támogatást igényel, vagy

5.1.3. család- és gyermekjóléti szolgáltatás ellátására valamely települési önkormányzattal 2023. évre érvényes - a Szocvtv. 120-122. §-a, illetve a Gyvt. 97. §-a szerinti - ellátási szerződéssel rendelkezik, az érvényességének időtartama alatt.

5.2. A 2. melléklet II. rész 21.1.8. pontja szerinti, települési önkormányzattól történő feladat-, illetve intézményátvétel esetén a fenntartó a tényleges átadás-átvétel időpontjától jogosult a támogatásra, amennyiben az egyéb jogszabályi feltételeknek megfelel.

**5.3. A támogatás éves összegének meghatározása**

$T = Plsz * Kjtvr. szerinti pótlék összege * 12 * (1 + a szociális hozzájárulási adó mértéke)$ , de legfeljebb a kifizetett szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék, valamint azok szociális hozzájárulási adója,

ahol

Plsz = a szociális ágazati összevont pótlékra, egészségügyi kiegészítő pótlékra jogosult foglalkoztatottak száma, amely a támogatás igénylésekor a szociális ágazati összevont pótlékra, egészségügyi kiegészítő pótlékra jogosult foglalkoztatottak éves becsült átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső - a Szocvtv. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott - jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével; a támogatás elszámolásakor a foglalkoztatottak éves tényleges átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső - a Szocvtv. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott - jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével, Kjtvr. szerinti pótlék összege = a Kjtvr. szerinti összeg, azzal, hogy év közbeni változása esetén az új összeget annak hatálybalépése szerint az új összeggel kell korrigálni

5.4. A szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék igénylésére, pótigénylésére, lemondására, folyósítására, elszámolására, ellenőrzésére és visszafizetésére az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet 1-26. §-át kell alkalmazni.

5.5. A nem állami szociális fenntartó a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. szerinti szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.

5.6. Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknak, egészségügyi kiegészítő pótléknak a Kjtvr.-ben meghatározott összegén felül nyújtott összege és azok közterhei kifizetéséhez.

5.7. A támogatás kizárólag a 2023. évvel összefüggésben felmerült, a szociális ágazati összevont pótlékra, egészségügyi kiegészítő pótlékra kifizetett, továbbá azoknak ténylegesen megfizetett közterheire használható fel. A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

5.8. A támogatásra a fenntartó a szociális ágazatot irányító miniszter által kijelölt diszpécserszolgálatban foglalkoztatottak után is jogosult, amennyiben az 5.1.1. pont vagy 5.1.2. pont valamelyike alapján támogatást vesz igénybe. Az igényléshez mellékelni szükséges a szociális ágazatot irányító miniszter kijelölő nyilatkozatát.



## 7.) Eszmei közalkalmazotti idő számítása

A szabály régi, de annak gyakorlati alkalmazása sajnos még mindig problémás. Segítve az egységes jogalkalmazást külön pontot szenteltünk a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő fogalom-meghatározásnak:

A bölcsődei pótlék és a szociális ágazati összevont pótlék mértékének, illetve a fizetési fokozat meghatározásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni a Kjt. 87/A.§ (1-3) bek. alapján (azaz eszmei közalkalmazotti idő):

**Kjt. 87/A. § (1) „E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni**

**a) az e törvény (azaz a Kjt.) hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,**

**b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,**

**c) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,**

**d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá**

**e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint**

**f) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,**

**g) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a Ktjv., valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,**

**h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban,**

**i) az állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál állami szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, illetve munkaviszonyban,**

**j) honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerinti honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,**

**k) rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyát szabályozó törvény szerinti rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban**

**l) a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál kormányzati szolgálati jogviszonyban, politikai szolgálati jogviszonyban, biztos jogviszonyban, ösztöndíjas jogviszonyban, illetve munkaviszonyban**

**m) a 25/D. § szerint a két jogviszony között töltött időt.**

**(2) Ha jogszabály, kormányhatározat vagy a bíróság jogerős ítélete alapján megállapítható, hogy a munkaviszony megszüntetésére a közalkalmazott politikai vagy vallási meggyőződése, továbbá munkavállalói érdek-képviselői szervezethez való tartozása, illetve ezzel összefüggő tevékenysége miatt került sor, a munkaviszony megszüntetésétől 1990. május 2-áig a munkaviszonyban nem töltött időtartamot az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időbe be kell számítani.**

**(3) A közalkalmazott fizetési fokozatának megállapításánál az (1)-(2) bekezdésen túlmenően figyelembe kell venni**

**a) a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett,**

**b) az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát, továbbá**

**c) a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatban, illetve a polgári szolgálatban, valamint**

**d) az (1) bekezdés g) pontja alá nem tartozó foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött időt.**



(4) A (3) bekezdéstől eltérően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő számításakor figyelmen kívül kell hagyni a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak, illetve a polgári szolgálatnak azt a tartamát, amely e § rendelkezése szerint egyébként közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősül.

(5) Ha a közalkalmazotti jogviszony megállapításakor azonos időtartamra több jogviszony vehető figyelembe, közülük erre az időre csak egy jogviszony számítható be.”

A Kjt. 78/A.§. 3. bek. a) pontjához kapcsolódóan megjegyezzük, hogy kisgyermeknevelő munkakör esetében, csak azokat a korábbi Mt. szerinti jogviszonyokat lehet figyelembe venni, amikor a dolgozó rendelkezett már valamelyik csecsemő- és kisgyermekgondozó-nevelő szakképesítéssel a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletében előírtak közül.

Bölcsődei dajka, konyhalány, egyéb technikai és adminisztratív munkakörök esetén nincsen képezésre, vagy iskolai végzettségre vonatkozó előírás a 15/1998. NM rendeletben (a bölcsődei dajka FAT tanfolyam, nem minősül államilag elismert szakképesítésnek), ezért esetükben valamennyi korábbi munkahely jogszerző időnek számít.

Abban az esetben, ha egy bölcsődei dajka kinevezése kisgyermeknevelő munkakörre változik a megfelelő szakirányú szakképesítés megszerzését követően, az új (magasabb) fizetési osztály meghatározása mellett a fizetési fokozatának meghatározását is újra el kell végezni, figyelemmel a Kjt. 87/A.§-ban foglaltakra. Ezen módosítás során előfordulhat, hogy a bölcsődei dajka besorolásánál figyelembe vett Mt. alatti korábbi munkahelyek már kieső időszakok lesznek a kisgyermeknevelő munkakörre szóló kinevezést követően a Kjt. 78/A.§ 3. bek. a) pont alkalmazása miatt. Azaz ebben az esetben a dolgozó ugyan magasabb fizetési osztályba, de alacsonyabb fizetési fokozatba kerül a korábbiánál.

## **8.) ÁGAZATI PÓTLÉKOK JUBILEUMI JUTALOMBA VALÓ BESZÁMÍTÁSA:**

A bölcsődei pótlék és a szociális ágazati összevont pótlék összegének, a jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetménybe történő beszámítására vonatkozó szakszervezeti követelés feloldására a közvetkező igazságtalan, egyben félmegoldással reagált a kormány:

A Gyvt. 162.§ (2) bekezdésben szereplő alábbi felhatalmazás alapján

„Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza:

(1) a bölcsődei ellátást biztosító intézményben, szolgáltatónál foglalkoztatottak jubileumi jutalma alapjául szolgáló illetmény összegébe beszámítandó pótlékokat.”

a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3.§ (5e) bekezdésben került szabályozásra a következők szerint:

„A Kjt. 78. §-a alapján járó jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetmény összegébe a bölcsődében, mini bölcsődében a bölcsődei pótlékot, valamint a családi bölcsődében, munkahelyi bölcsődében a szociális ágazati összevont pótlékot be kell számítani.”

Jelen szűk személy hatályra vonatkozó szabályozás miatt, sajnos **a szociális ágazati összevont pótlék a bölcsőde, mini bölcsőde nem ágazatspecifikus munkaköreinél (pl.: ételmezés, adminisztráció, karbantartás) nem képez számítási alapot a jubileumi jutalom összegének meghatározásánál!**

**Emellett a pedagógus életpályások esetén sem képez számítási alapot a jubileumi jutalom meghatározásakor a 32%-os szakmai ágazati pótlék!**



## 9.) Gyógypedagógiai pótlék jogosultság 2023

A sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztés-gondozásra jogosult gyermek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőt(ek) és gyógypedagógust(okat) az alapelletményen és a Kjtvrh. 15/B.§ által biztosított bölcsődei pótlékon felül, a Kjt. 75. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján, a Kjtvrh. 15. § (6) bekezdése szerinti gyógypedagógiai pótlék illeti meg.

2023. január 1-jétől kérésünknek megfelelően pontosításra került a szabályozás, így már külön-külön nevesíti a kisgyermeknevelők és a gyógypedagógusok gyógypedagógiai pótlék jogosultságát a rendelet aszerint, hogy a sajátos nevelési igényű gyermek ellátása mellett, már a korai fejlesztés-gondozásra jogosult gyermek ellátása esetén is - bizonyosan jár a pótlék. [A jogszabály megjelent a 629/2022. (XII.30.) Kormány rendeletben, kihirdetve a Magyar Közlöny 2022. dec. 30-i 223.számában].

*Kjtvrh. 15. § (6) bek: A bölcsődében, mini bölcsődében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 42. § (3) bekezdésében foglaltak alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermekek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőt és a gyógypedagógust gyógypedagógiai pótlék illeti meg.*

*A pótlék mértéke:*

- a) egy sajátos nevelési igényű gyermek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek ellátása esetén a pótlékalap 100%-a (20.000Ft),*
- b) két sajátos nevelési igényű gyermek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek ellátása esetén a pótlékalap 150%-a (30.000Ft),*
- c) három sajátos nevelési igényű gyermek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek ellátása esetén a pótlékalap 200%-a (40.000Ft).*

*Kollektív Szerződés - a Kjtvrh. 15. § 7) bekezdése alapján - a fentiekben meghatározottnál magasabb mértékű pótléket is megállapíthat.*

**A gyógypedagógiai pótlék kifizetéséhez kapcsolódóan jelezzük, hogy a gyógypedagógiai pótlék fix összegben jár havonta, a kisgyermeknevelő szabadsága, illetve a gyermek hiányzása nem befolyásolja a pótlék összegét.**

## 10.) Bérkompenzáció 2023.

2023-ban továbbra is működteti a kormányzat az immár 12 éve (2011 és 2012-ben) bevezetett egykulcsos adó miatt rosszul járók keresetkompenzációját a közszférában és a közfeladatot Mt. hatálya alatt ellátó (egyházi) foglalkoztatottak számára.

A költségvetési szervek és a bevett egyházak és belső egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2023. évi kompenzációjáról szóló 515/2022. (XII. 13.) Korm. rendelet megjelent [a Magyar Közlöny 2022. évi 205. számában](#).

A bérkompenzációs rendelet végrehajtásához még nem áll rendelkezésre áll a Pénzügyminisztérium 2023-évre vonatkozó kitöltési útmutatója. De mivel a szabályozás az elmúlt években nem változott, ezért a 2022-es kitöltési útmutató használható 2023-ban is. Az útmutató elérhető a PM hivatalos oldalán (bal oldalon keretesben, a kapcsolódó anyagoknál) itt: <http://ngmszakmaiteruletkek.kormany.hu/kitoltesi-utmutato-kompenzaciohoz>

**Fontos!**

Mindazok, akik br. 243.001 Ft alatti alapilletménnyel rendelkeznek és 2011 előtt költségvetési szervnél, vagy egyházi fenntartású család-, gyermek- és ifjúságvédelmi-, illetve szociális intézménynél voltak foglalkoztatva, vagy 2013. dec. 31-től hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állnak és a jogviszonyuk azóta is folyamatosan, a fenti körben (bárhol) fennáll, 2023. január 15-ig töltsék ki és juttassák el a rendelet szerinti NYILATKOZATUKAT a munkáltatójukon keresztül, az illetmény számfejtő hely (államkincstár) felé!

Az a költségvetési szervnél, vagy egyházi fenntartású intézménynél foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha 2010. és 2011. évek bármelyikében, vagy mindkét évben a fenti intézményi kör valamelyikében foglalkoztatás alatt állt, és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló (pl. versenyszférás) jogviszonyt nem létesített.

**Figyelem!** A bölcsődei pótlékot, azonosan az összevont szociális ágazati pótlékkal nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében!

A munkáltató által is kitöltött, leigazolt nyilatkozatból a dolgozó egy példányt kell kapjon, melyet 5 évig meg kell őriznie!

**BÉRKOMPENZÁCIÓ FEDEZETE:**

**A bérkompenzáció kifizetéséhez fedezetet nyújt a 2023. évi költségvetési törvény, a II. fejezet 4. § (1) bek. alapján:**

*4. § (1) Céltartalék szolgál a XV. Pénzügyminisztérium fejezet, 26. cím, 2. alcím, 3. jogcímcsoporton*

*a) a költségvetési szerveknél és a nevelési-oktatási, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális vagy sporttevékenységet önmaga, vagy intézménye útján ellátó bevett egyháznál, illetve belső egyházi jogi személynél foglalkoztatottak bérkompenzációjára 2023. évben - jogszabály alapján - járó többlet személyi juttatások és az azokhoz kapcsolódó munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kifizetésére.*

**11.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe:**

Változatlanul érvényes az a szabály, hogy a nem állami fenntartású, de állami támogatást igénybe vevő intézmények, szolgáltatók esetében az Mt. hatálya alatt foglalkoztatottaknál, a Gyvt. 145.§ alapján, a munka- és pihenőidőre, az illetmény és előmeneteli rendszerre vonatkozóan úgy kell eljárni, mintha a dolgozók közalkalmazottak lennének:

*„A központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény, hálózat - a munkakörüket sajátos egyházi szolgálati viszonyban ellátó személyeket kivéve -*

*a) a munkavállalók számára legalább a Kjt. 55-80. §-ában és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben megállapított, a munkaidőre, pihenőidőre, előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó feltételeket,*





b) az a) pontban foglaltaktól eltérően a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott munkavállalók számára legalább

ba) az Nktv. és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Kjt.-nek a köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló kormányrendelet szerint - az e törvény hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak tekintetében - alkalmazandó rendelkezésekben meghatározott feltételeket, továbbá

bb) e törvényben, valamint a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott személyek tekintetében meghatározott feltételeket köteles biztosítani.” [Gyvt. 145.§ (3)]

A fent említett előmeneteli szabályok körébe a [Kúria Mfv.X.10093/2020. számú határozata](#) szerint a jubileumi jutalomra vonatkozó jogosultság is beletartozik.

## 12.) BÖLCSŐDÉK FINANSZÍROZÁSA - 2023. évi Költségvetési törvény

Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény tartalmazza a bölcsődei ellátásért igénybe vehető támogatás összegét és lehívásának módját. Megjelent: [Magyar Közlöny 2022. évi 127. számában](#)

----->>----->>--<<-----<<-----

### 12.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 138 - 141 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímet és az előírányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 41 - 43. pontjai határoznak meg.

138	1.3.3.	Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása	
139	1.3.3.1.	Bölcsődei bértámogatás	
140	1.3.3.1.1.	Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása	6 990 700 forint/ számított létszám
141	1.3.3.1.2.	Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása	5 453 000 forint/ számított létszám

A Kt.tv. 2. számú mellékletének, II. fejezet 41 - 43. pontjai határozzák meg a bölcsőde, mini bölcsőde átlagbér és üzemeltetési támogatásának szabályait az alábbiak szerint:

#### Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása jogcím:

41.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék, mini bölcsődék kiadásaihoz.

41.2. Az ellátottak száma a tárgyév január 31-én beíratott gyermekek száma, vagy a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80%-a közül a kedvezőbb. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde nem egész évben működik, a férőhelyszámot a működés megkezdését követő hónap 1-jétől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan kell megállapítani. Amennyiben tárgyév január 31-én és tárgyév november 30-án a beíratott gyermekek száma egyaránt nem éri el az engedélyezett férőhelyszám legalább 50%-át, úgy a támogatással figyelembe vehető ellátottak száma a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 50%-a.



41.2.1. A beíratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot. A bölcsődei, mini bölcsődei csoportlétszám legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig túlléphető, ha a bölcsődei nevelési év közben állapítják meg a gyermek sajátos nevelési igényét, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosultságát, vagy a gyermek felvételére veszélyeztetettsége miatt kerül sor.

41.2.2. A bölcsődébe, mini bölcsődébe beíratottnak az a gyermek minősül, akit az intézménybe felvettek, beíratottak és megjelenik a napi nyilvántartási rendszerben.

41.2.3. A nevelés nélküli munkanapon, valamint a nyári zárvatartás idején az ügyeletet biztosító intézményben kell jelenteni az áthelyezett, beíratott gyermeket. Az ügyeletet biztosító intézményben a gyermekek létszáma egyetlen napon sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 120%-át.

41.2.4. A sajátos nevelési igényű, valamint a korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.

### 41.3. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:

41.3.1. A támogatás kizárólag a támogatással érintett intézmények működési és felhalmozási kiadására fordítható, azzal, hogy az 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím, az 1.3.3.1.1. Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím, az 1.3.3.1.2. Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím és az 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím szerinti támogatások egymás között átcsoportosíthatók.

41.3.2. A támogatás szempontjából kizárólag a „Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása” kormányzati funkción elszámolt kiadás vehető figyelembe.

42. 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím

42.1. A központi költségvetés a Kjt., valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvrh.), továbbá egyéb, a kereseteket meghatározó jogszabályok alapján elismert átlagbéralapú támogatást biztosít a bölcsődét, mini bölcsődét fenntartó önkormányzatok részére, az általuk foglalkoztatott kisgyermeknevelők, szaktanácsadók és bölcsődei dajkák (a továbbiakban együtt: szakmai dolgozók) béréhez, valamint az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez. A szakmai dolgozók körébe tartozik a szakmai feladatokat ellátó bölcsődevezető, intézményvezető is.

### 42.2. A szakmai dolgozók számított létszámának meghatározása

#### 42.2.1. mini bölcsődében:

$MBsz = [Le / 7, \text{lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}] * 2,5 \text{ fő} + \{ \text{ha } [Le - (Le / 7, \text{lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}) * 7] \geq 3, \text{ akkor } 2,5 \text{ fő, ha értéke } 0\text{-nál nagyobb és } 3\text{-nál kisebb, akkor } 1,5 \text{ fő} \}$

ahol:

MBsz = mini bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,

Le = a bölcsődei ellátottak 41.2. pont szerinti elismert létszáma.

#### 42.2.2. bölcsődében:

$BBsz = [Le / 12 * 2, \text{ de legalább } 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + Le / 24, \text{ de legalább } 1 \text{ fő bölcsődei dajka}] + [Let * 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + \text{egyesített bölcsőde, bölcsődei igazgatóság esetén } 1 \text{ fő szaktanácsadó} + \text{egycsoportos bölcsőde esetén } 1 \text{ fő helyettesítő}$

ahol:

BBsz = bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,

Le = a bölcsődei ellátottak 41.2. pont szerinti elismert létszáma,

Let = azon telephelyek száma, ahol a bölcsődei ellátottak 41.2. pont szerinti elismert létszáma meghaladja a 60 főt.

42.3. Amennyiben a mini bölcsődében az ellátottak száma meghaladja a 16 főt, úgy a szakmai dolgozók számított létszámát a bölcsődére irányadó képlet szerint kell meghatározni. Amennyiben a mini bölcsődének több településen van telephelye, úgy a szakmai dolgozók számított létszámát a bölcsődére irányadó képlet szerint abban az esetben kell meghatározni, ha az ellátottak telephellyel érintett településekre jutó átlagos száma a 16 főt meghaladja.



42.4. A támogatás igénylése szempontjából a **szakmai dolgozók finanszírozott létszáma** a 42.2. pont szerinti képlet alapján meghatározott létszám, de legfeljebb a 2023. évben a ténylegesen foglalkoztatott szakmai dolgozók - teljes munkaidőre átszámított - átlagos száma, egy tizedesre kerekítve, azaz:

$$Bfk + Bff \leq MBsz \text{ vagy } BBsz$$

ahol:

Bfk = a finanszírozás szempontjából elismert bölcsődei dajkák és középfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve,

Bff = a finanszírozás szempontjából elismert felsőfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve.

42.5. A szakmai dolgozók finanszírozott létszámra jutó bértámogatás meghatározása:

$$Tf = Bfk * BTK + Bff * BTf$$

ahol:

Tf = a szakmai dolgozók finanszírozás szempontjából elismert létszámának átlagbéralapú támogatása,

BTK = 1.3.3.1.2. Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg,

BTf = 1.3.3.1.1. Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg.

42.6. A támogatás felhasználható a 2022. december havi bérek 2023. januárban történő kifizetésére is.

### **43. 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím**

43.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított bölcsődei, mini bölcsődei feladattal összefüggésben felmerülő kiadásokhoz a személyi térítési díjből származó elvárt bevételek figyelembevételével.

43.2. Az üzemeltetési támogatás összege nem haladhatja meg a bölcsődei, mini bölcsődei feladatellátás teljes éves kiadásának a gondozási díjakból származó bevétellel és az 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett összegét. Az ezzel kapcsolatos önkormányzati adatszolgáltatást a Kincstár ellenőrzi.

43.3. A bölcsődei üzemeltetési támogatás megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

43.4. A bölcsődei üzemeltetési támogatás önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről - az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve - az államháztartásért felelős miniszter 2022. december 15-éig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzatmódosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.

### **16. 1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz jogcím**

16.1. A központi költségvetés kiegészítő támogatást biztosít az Nkt. 64. §-a szerinti előmeneteli rendszer keretén belül lebonyolított minősítési eljárás során 2023. január 1-jén Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatú besorolással rendelkező pedagógusok, a bölcsődében és mini bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők (a továbbiakban: felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők), valamint Pedagógus II. fokozatba átsorolt, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők béréhez. A támogatás az önkormányzatot az általa fenntartott óvodai, bölcsődei és mini bölcsődei intézményben 2023. évben ténylegesen foglalkoztatott pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők teljes munkaidőre átszámított, időarányosan figyelembe vett, egy tizedesre kerekített száma alapján illeti meg.

16.2. A támogatás felhasználható a 2022. december havi bérek 2023. januárban történő kifizetésére is.

16.3. A minősítést elnyert pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők fenntartónkénti adatait a köznevelési információs rendszer adatkezelőjének adatszolgáltatása alapozza meg. Ha a támogatást megalapozó adatok az önkormányzat által fenntartott intézményben ténylegesen foglalkoztatott, minősítést elnyert és átsorolt pedagógusok, felsőfokú



végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők számával nem egyeznek meg, azok önkormányzat általi módosítására az Ávr. szerinti értesítőben meghatározott módon és határnápig kerülhet sor.

## 12.2.) Családi bölcsőde és munkahelyi bölcsőde támogatása

### 12.2.1. Munkahelyi bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 43.§ (6) bek. alapján a Gyvt. 44. §-a szerinti **munkahelyi bölcsőde fenntartóját** - az (1)-(2) bekezdéstől eltérően - a 2. melléklet 1.3.2.12. **Családi bölcsőde** jogcímmel azonos mértékű támogatás illeti meg.

### 12.2.2. Családi bölcsőde támogatása

Önkormányzati fenntartás esetén: A Kv.tv. 2. számú melléklet *A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása* rész I. Előírások és támogatások táblázat 114 -116 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímekeket és az előírányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 37. pontja határoz meg.

<b>114</b>	<b>1.3.2.12.</b>	<b>Családi bölcsőde</b>	
<b>115</b>	<b>1.3.2.12.1.</b>	<b>Családi bölcsőde - önálló feladatellátás</b>	<b>1 9391 150 forint/fő</b>
<b>116</b>	<b>1.3.2.12.2.</b>	<b>Családi bölcsőde - társulás által történő feladatellátás</b>	<b>1 1808 400 forint/fő</b>

#### 37. 1.3.2.12. Családi bölcsőde jogcím

37.1. A támogatás az önkormányzat által fenntartott családi bölcsődébe beiratott és ellátott gyermekek után vehető igénybe.

37.2. Az ellátottak számának meghatározása:

- tervezéskor a beiratott gyermekek naponként figyelembe vett éves becsült létszáma osztva 230-cal,
- elszámolásnál a beiratott gyermekek naponként figyelembe vett éves tényleges létszáma osztva 230-cal.

37.2.1. A beiratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot.

37.2.2. Beiratottnak az a gyermek minősül, akit a családi bölcsődébe felvettek, beíratottak és megjelenik a napi nyilvántartási rendszerben.

37.2.3. Az adott hónapban valamennyi nyitvatartási napon figyelembe vehető az a beiratott gyermek, aki az adott hónap nyitvatartási napjainak több mint a felén a szolgáltatást igénybe vette és a napi nyilvántartási rendszerben lejelentették. Amennyiben a beiratott gyermek az ellátást a szülővel kötött megállapodás alapján csak bizonyos napokon veszi igénybe, abban az esetben az adott hónap nyitvatartási napjainak száma a megállapodásban szereplő napok számának adott havi összege.

37.2.4. Nem tekintendő hiányzónak a sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermek azon a napon, amikor nem a családi bölcsődében részesül korai fejlesztésben. A fentiek szerint figyelembe vett sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.

37.2.5. Nem vehető figyelembe ugyanakkor az adott hónap egyetlen nyitvatartási napján sem az a gyermek, aki a hónapban a reá irányadó nyitvatartási napok több mint felén hiányzott.

37.2.6. Amennyiben a gyermek első alkalommal (beszoktatás első napja) vagy az igénybevétel utolsó hónapjában nem egész hónapra jelenik meg beiratottként a családi bölcsődében és a napi nyilvántartásban, akkor a támogatás a ténylegesen igénybe vett napok száma alapján jár, feltéve, hogy ezeken a napokon a gyermek jogviszonyban is állt a családi bölcsődével.

37.2.7. A családi bölcsőde nyári zárvatartása idején a támogatás azon beiratott gyermek után vehető igénybe, aki az adott hónapban a családi bölcsődével jogviszonyban állt és a napi nyilvántartási rendszerben



megjelent. Amennyiben a családi bölcsőde a hónap egyetlen napján sem tart nyitva, abban az esetben támogatás arra a hónapra nem vehető igénybe.

37.2.8. A napi nyilvántartási rendszerben vezetett adatoknak és a családi bölcsődében rendszeresített napi jelenlét kimutatásának egyezni kell.

37.3. Az ellátottak között

a) 2-szeres szorzóval kell figyelembe venni a sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket,

b) 1,1-szeres szorzóval kell figyelembe venni a hátrányos helyzetű gyermekeket és

c) 1,2-szeres szorzóval kell figyelembe venni a halmozottan hátrányos gyermekeket.

37.4. Az 1.3.2.12.3. Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján befogadást nyert napközbeni gyermekfelügyelet jogcím szerinti támogatás a Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján 2017. január 1. előtt befogadást nyert és 2017. január 1-jétől az átalakult napközbeni gyermekfelügyeletet fenntartó önkormányzatokat illeti meg.

### 13.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése

Gyvt. 21/A. § (1) Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben

- a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkeztést, a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkéztést kell biztosítani.

#### Ingyenes intézményi gyermekétkeztetés

Gyvt. 21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át,

**amely 2023-ban 200.564 Ft.**

(2023. január 1-jétől a bruttó minimálbér 232.000 forint = nettó 154.280 forint x 130% = 200.564 Ft)

### 14.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása

A Kt.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 147 -150 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 47-50. pontjai határoznak meg.

147	1.4.1	Intézményi gyermekétkeztetés támogatása	
148	1.4.1.1.	Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás	2 700 300 forint/számított létszám
149	1.4.1.2.	Intézményi gyermekétkeztetés – üzemeltetési támogatás	
150	1.4.2.	Szünidei étkeztetés támogatása	50.2. pontban meghat. összeg



Kt.tv. 2. számú melléklet II. fejezet

#### **47. pont 1.4.1. Intézményi gyermekétkeztetés támogatása jogcím**

- 47.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk a bölcsődében, mini bölcsődében, a fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek számára biztosított, továbbá az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi gyermekétkeztetés (a továbbiakban: intézményi gyermekétkeztetés) egyes kiadásaihoz. A támogatás igénylésének feltétele, hogy az önkormányzat saját fenntartásában lévő költségvetési szerv útján, társult feladatellátás esetén a társulás által fenntartott költségvetési szerv útján, vagy gazdasági társaságtól, egyéni vállalkozótól, központi költségvetési szervtől vagy nemzetiségi önkormányzattól (a továbbiakban: külső szolgáltató) vásárolt szolgáltatással biztosítsa az étkeztetést.
- 47.2. Az önkormányzat az általa fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében és óvodában, vagy a közigazgatási területén a tankerületi központ, valamint az állami szakképzési és felnőttképzési szerv által fenntartott nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben biztosított intézményi gyermekétkeztetés esetében egyházi fenntartótól is vásárolhatja a szolgáltatást. Ebben az esetben az egyházi fenntartó külső szolgáltatónak minősül.
- 47.3. A külső szolgáltatótól vásárolt szolgáltatás esetén a támogatás igénylésének további feltételei
- 47.3.1. A szolgáltatási díjban a külső szolgáltatónak ki kell mutatnia az étkeztetés nyersanyagköltségét, ami megállapodás szerint arányosan is történhet.
- 47.3.2. Amennyiben a külső szolgáltató a gyermekétkeztetési feladatot az önkormányzat nevében végzi, a külső szolgáltató az önkormányzat részére az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXCVII. törvény 13. §-a szerinti szolgáltatást nyújt, a részére fizetett kompenzáció pedig ennek megfelelően a szolgáltatás ellenértékéért értelmezendő. Ebben az esetben az étkeztetési díj tekintetében a számla külső szolgáltató által történő kibocsátására az önkormányzat nevében kerülhet sor, a bevétel az önkormányzatot illeti.
- 47.3.3. Amennyiben az önkormányzat a külső szolgáltatóval közszolgáltatási szerződést köt, úgy abban szabályozni szükséges, hogy a külső szolgáltató által beszedett térítési díjakból származó bevétel nem a külső szolgáltató bevétele, hanem az önkormányzaté, amit a könyvelésében a „Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben” vagy a „Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében” kormányzati funkciókon bevételként szerepeltet. A közszolgáltatási szerződés szerinti kompenzáció vagy támogatás az intézményi gyermekétkeztetés külső szolgáltató által kimutatott teljes költségre jár, aminek pénzforgalom nélkül része a gazdasági társaság által beszedett térítési díjbevételeknek megfelelő összeg.
- 47.4. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:
- 47.4.1. A támogatás kizárólag az étkeztetés teljes önköltségére (annak megszervezésével összefüggő valamennyi költségre, ideértve a felhalmozási jellegű kiadásokat is) számolható el, azzal, hogy az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím és az 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés - üzemeltetési támogatás jogcím szerinti támogatások egymás között átcsoportosíthatók.
- 47.4.2. A támogatás szempontjából kizárólag
- a) a „Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben”, valamint
- b) a „Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében” kormányzati funkciókon elszámolt kiadások vehetők figyelembe.
48. 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím
- 48.1. A központi költségvetés a Kjt., a köznevelési Kjtvrh., a Kjtvrh., továbbá egyéb, a kereseteket meghatározó jogszabályok alapján elismert átlagbéralapú támogatást biztosít a gyermekétkeztetést biztosító önkormányzatok részére, az önkormányzat által foglalkoztatottak béréhez és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz.
- 48.2. A számított dolgozói létszám alapján megállapított bértámogatás megilleti azon önkormányzatokat is, amelyek a feladatot vásárolt szolgáltatás útján látják el, ekkor a támogatás a szerződés szerinti szolgáltatási díj ellentételezése, továbbá a gyermekétkeztetéssel összefüggő valamennyi kiadás fedezetéül szolgál.
- 48.3. Az önkormányzat az általa étkeztetett, bölcsődében, mini bölcsődében, óvodában, iskolában, továbbá a kollégiumi ellátásban részesülő gyermekek, tanulók, fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek esetén az ellátottak számának meghatározása



- 48.3.1. Az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi étkeztetést igénybe vevő gyermekek, tanulók 2023. évi becsült átlagléttszáma és az étkezési napok száma alapján tervezhető, illetve igényelhető a támogatás.
- 48.3.2. Az intézményi étkeztetésben részt vevők számának megállapításánál egy fő - függetlenül attól, hogy többszöri étkezésben is részt vesz - csak egy létszámként szerepelhet.
- 48.3.3. Ugyanazon gyermek, tanuló csak egy feladatellátási helyen biztosított étkeztetésnél vehető figyelembe.
- 48.3.4. Az igényjogosultság szempontjából egy fő létszámnak az a gyermek, tanuló számít, akinek naponta legalább a déli, többfogásos, meleg főétkezés biztosított.
- 48.3.5. Az elszámolás dokumentuma az élelmezési nyilvántartás, illetve térítési díj-kedvezményre való jogosultság esetén az azt alátámasztó irat is.
- 48.3.6. Az étkezésben részt vevők naptári évre, naponként összesített éves létszámát el kell osztani óvodai étkeztetés esetén 220 nappal, kollégiumi, externátusi étkeztetés esetén 200 nappal, iskolai étkeztetés esetén 185 nappal. A szünetekben szervezett napközi ellátás (ideértve az üdültetés, táboroztatás, egyéb szabadidős program, illetve egyéb szüneti étkeztetéseket is) résztvevőinek létszáma az előbbi számításokban nem vehető figyelembe.
- 48.3.7. A Gyvt. alapján szervezett, az önkormányzat által fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében elhelyezett gyermekek esetében az intézményi gyermekétkeztetésben ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült számának figyelembevételével meghatározott gondozási napok száma osztva 230-cal, elszámolásnál a havi jelentőlapok szerinti, naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített éves gondozási napok száma osztva 230-cal.
- 48.3.8. Az önkormányzat által fenntartott fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek intézményi étkeztetése esetén az ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült száma, elszámolásnál a nappali ellátásban részesülők látogatási és eseménynaplója alapján naponta összesített ellátottak száma - a heti 6, illetve heti 7 napos nyitvatartással működő intézmények a 6, illetve 7 nap alapulvételével - osztva 249-cel. Nem vehetők figyelembe a kizárólag étkeztetésben részesülők.
- 48.4. **A számított dolgozói létszám** - a kollégiumi, externátusi étkeztetettek számán kívüli - az ellátottak számától függően az alábbi ellátotti kategóriák szerint határozható meg
- ha L értéke 1-100 közötti:  
 $Dsz = (L/25 + Lk/25) * F$
- ha L értéke 101-500 közötti:  
 $Dsz = (100/25 + (L - 100)/60 + Lk/25) * F$
- ha L értéke 501-1 000 közötti:  
 $Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (L - 500)/70 + Lk/25) * F$
- ha L értéke 1 001-1 500 közötti:  
 $Dsz = (100/25 + (500-100)/60 + (1 000-500)/70 + (L - 1 000)/75 + Lk/25) * F$
- ha L értéke 1 500 feletti:  
 $Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (1 000 - 500)/70 + (1 500 - 1 000)/75 + (L - 1 500)/80 + Lk/25) * F$
- ahol:  
 Dsz = adott évre számított dolgozók létszáma, két tizedesre kerekítve,  
 L = adott évre elismert - kollégiumi, externátusi étkeztetettek kivételével - ellátotti létszám,  
 Lk = az adott évre elismert kollégiumi, externátusi létszám,  
 F = a gyermekétkeztetési feladatellátási helyek számától függő tényező, amelynek értéke:  
 1 feladatellátási hely esetén 1,0; 2-3 feladatellátási hely esetén 1,1; 4-6 feladatellátási hely esetén: 1,2; 6 feladatellátási hely felett: 1,3. Bölcsőde, mini bölcsőde, fogyatékos személyek nappali intézménye esetén feladatellátási helyként az engedélyesek számát kell figyelembe venni.

#### 48.5. A dolgozók bértámogatásának meghatározása:

$$Tsz = Dsz * Ábd$$

ahol:

Tsz = a finanszírozás szempontjából elismert szakmai dolgozók átlagbáralapú támogatása,

Ábd = 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím szerinti fajlagos összeg.

48.6. A támogatás felhasználható a 2022. december havi bérek 2023. januárban történő kifizetésére is.

49. 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés - üzemeltetési támogatás jogcím



49.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított intézményi gyermekétkeztetési feladattal összefüggésben felmerülő nyersanyag- és dologi kiadásokhoz a személyi térítési díjből származó elvárt bevételek figyelembevételével.

**49.2. A támogatás összege** - a Kincstár által ellenőrzött önkormányzati adatszolgáltatás alapján - legfeljebb az alábbiak szerint meghatározott mérték lehet:

$$T \leq Kgy - Szt$$

ahol:

Kgy = az intézményi gyermekétkeztetés várható éves nyersanyag- és dologi kiadása (vásárolt szolgáltatás esetében a vásárolt szolgáltatás útján ellátottakra számított az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett éves nyersanyag- és dologi kiadás összege),

Szt = személyi térítési díjából származó bevétel elvárt éves összege.

49.3. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának összege nem haladhatja meg az önkormányzat által jelzett nettó kiadások bértámogatással csökkentett összegét.

49.4. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

49.5. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről - az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve - az államháztartásért felelős miniszter 2022. december 15-éig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzatmódosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.

50. 1.4.2. Szünidei étkeztetés támogatása jogcím

50.1. A támogatás a rászoruló gyermekek Gyvt. 21/C. § (1) bekezdés a) pontjában szereplő gyermekek szünidei étkeztetését biztosító önkormányzatokat illeti meg, az étkezési adagok száma alapján. Az étkezési adagok számába beleértendő a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 13/A. § (1)-(2) bekezdése szerint biztosított szünidei étkeztetés is.

50.2. A támogatás összege az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességtől függő fajlagos összegek figyelembevételével kerül meghatározásra az alábbiak szerint.

	<b>Egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képesség (forint)</b>	<b>Fajlagos összeg korrigált értéke (forint/étkezési adag)</b>
1	0-18 000	570
2	18 001-21 000	542
3	21 001-24 000	513
4	24 001-27 000	485
5	27 001-30 000	456
6	30 001-35 000	399
7	35 001-40 000	342
8	40 001-	285

50.3. A támogatás megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

50.4. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabály:

A támogatás szempontjából kizárólag az „Intézményen kívüli gyermekétkeztetés” kormányzati funkción elszámolt kiadások vehetők figyelembe.





## **15.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (nem állami szociális fenntartók):**

**Kv.tv. 9. számú melléklet I. fejezet 12. sor**

**12 3. A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése 28 400 forint/fő/év**

**Kv.tv. 9. sz melléklet II. fejezet 6.3. pont**

**6. 3. A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése jogcím**

6.1. A 45. § (1) bekezdésben meghatározott fenntartót kiegészítő támogatás illeti meg az általa étkeztetett, bölcsődei ellátásban részesülő, a Gyvt. 21/B. § (1) bekezdés a) pontja szerint a gyermekétkeztetést ingyenesen igénybe vevő gyermekek után.

6.2. A kiegészítő támogatás igénylésekor és elszámolásakor a 2. melléklet II. rész 48.3. pontjában foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy a bölcsődében, mini bölcsődében 2023. január 1-je és december 31-e között a naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített gondozási napok számát el kell osztani 230-cal.

## **16.) Térítési díj**

A térítési díj (személyi térítési díj, „gondozási díj”) meghatározásának feltételei során a bölcsődék és mini bölcsődék estében a Gyvt. 148. § rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

A személyi térítési díj mértékét a Gyvt. 150. § állapítja meg.

**A jogalkotó a munkahelyi és családi bölcsőde esetében az egy főre jutó jövedelem 50 %-ában, a bölcsőde és mini bölcsőde esetében az ingyenes bölcsődei étkeztetésben nem részesülő ellátottak esetében az egy főre jutó jövedelem 25 %-ában, az ingyenes étkezésben részesülők esetében egy főre jutó jövedelem 20 %-ában maximálta.**

2023. január 1-jétől a Gyvt. 147. § (5) bekezdése alapján a költségvetési támogatásban részesülő fenntartóknál, az intézményi térítési díj éves összege az öregségi nyugdíjminimum (új néven: a szociális vetítési alap) 300%-ának tizenkétszeresében került meghatározásra:

Gyvt. 147. § (5) A költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde fenntartója által meghatározható intézményi térítési díj éves összege nem haladhatja meg a szociális vetítési alap összege 300%-ának a tizenkétszeresét.

(6) Az (5) bekezdésben foglaltakat a költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde - nonprofit gazdasági társaság kivételével - gazdasági társasági formában működő vagy egyéni vállalkozó fenntartójára nem kell alkalmazni.

## **17.) Összefoglaló táblázat az alapilletményen túli bölcsődei bérezési szabályokról - külön melléklet 2023.**

A bölcsődei foglalkoztatottakat az alapilletményen, illetve az alapilletményhez szorosan kapcsolódó különféle ágazati pótlékokon túl, keresetkiegészítések, pótlékok, illetménykiegészítések, egyéb juttatások is megilletik meghatározott feltételek fennállása esetén, amelyeket az egyszerűbb áttekinthetőség miatt táblázatban foglaltam össze.

A táblázatban a keresetkiegészítés, pótlék, illetménykiegészítés, egyéb juttatás elnevezése / jogcíme, illetve a vonatkozó jogszabályhely, feltétel megjelölése mellett az egyes munkakörökhöz tartozó oszlopokban pipa használatával jelöltem azon oszlopokat, amikor a meghatározott feltételek fennállása esetén az adott szabályt alkalmazni kell, illetve áthúzással jelöltem, amely munkakörök esetében az adott szabály nem alkalmazható.

Bízom abban, hogy jelen összeállítás, könnyen áttekinthető és segíteni tudja a bölcsődei területen az egységes jogalkalmazást.

*Az összeállítás lezárva, 2023. január 4-én.*

*Készítette: Szűcs Viktória, BDDSZ elnök*