

Beszámoló az EPSU Egészségügyi és Szociális Szolgáltatások Állandó Bizottsági üléséről

Brüsszel - ITUH székház, 2022. október 4.

2022. október 4.-én került sor az 57. Egészségügyi és Szociális Szolgáltatások Állandó Bizottsági ülésére (EPSU HSS) Brüsszelben. Kirsi Sillanpää az EPSU HSS elnöke megnyitotta az ülést melyben üdvözölte a jelenlévőket, és örömét fejezte ki, hogy a pandémia óta ez az első alkalom, hogy személyesen is találkozhatunk. A rövid, személyes bemutatkozás alkalmával megemlítettem, hogy Szűcs Viktória távollétében én képviselem Magyarországot. A bemutatkozás után a napirend elfogadására került a sor.

Adam Rogalewski - az EPSU egészségügyi ágazatért felelős szakpolitikai tisztviselője - összefoglalta az EPSU HSS által az 56. SC HSS óta elért eredményeket, és részletezte az egészségügy helyzetét, megemlítette, hogy kidolgoztak olyan intézkedéseket melyeken keresztül a Poszt-COVID betegségekben szenvedő munkavállalók támogatására is sor került.

Kidolgoztak továbbá olyan irányelveket a pszicho-szociális kockázatokról, melyek megvédik, segítik a munkavállalókat a munka okozta stressztől és kiégéstől. Harcolnak azért, hogy ismerjék el a COVID-19-et foglalkozási megbetegedésként a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadó bizottság ajánlásának megfelelően, továbbá azért, hogy a foglalkozási megbetegedések listáját ez év végéig frissítsék, felvéve a COVID-19 megbetegedést. Az EPSU-nak köszönhetően nemcsak az egészségügyi, hanem a szociális gondozók, és a háztartási alkalmazottak esetében is foglalkozási megbetegedésként fogják elismerni a Covid-19 megbetegedéseket.

Azzal folytatta, hogy a "Cselekvési és Felvételi Keretterv" valamennyi európai nyelvre le van fordítva, és készen áll a nemzeti szintű végrehajtásra. Az EU-OSHA jelenleg dolgozza ki a rákkeltő anyagok és mutagének kezelésére vonatkozó iránymutatást, részben a "Stop Cancer at Work" kampány sikere miatt. Ezenkívül az EPSU küldöttsége 2022 szeptemberében részt vett a WHO Európai Regionális Bizottságának 72. ülésén. Fontos lépésnek tartja, hogy a PSI és az EPSU közös nyilatkozatot adott ki a szexuális és reprodukív egészségre vonatkozó cselekvési tervről, amelyben jobb munkakörülményeket követelnek a nemi és szexuális reprodukív egészséggel és jogokkal kapcsolatos területeken dolgozó munkavállalók számára.

A nap további részében az egyes napirendi pontok során szó volt munkaerő-felvétellel és -megtartással kapcsolatos intézkedések aktualizált keretéről, illetve arról, hogy az egészségügyi személyzet hiánya továbbra is súlyos problémát jelent a kórházak és az egészségügyi ágazat számára egész Európában. Úgy tűnik, hogy az egészségügyi és szociális ellátásba való beruházás már a közeljövőben elengedhetetlenné válik a növekvő munkaerőhiány kezeléséhez. A politikai döntéshozókat fel kell szólítani, hogy ismerjék el az ápolók kulcsfontosságú munkáját, és biztosítsanak jobb fizetést és munkakörülményeket, beleértve a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot is.

Szó volt továbbá arról is, hogy az egészségügyi és szociális gondozó és ellátó ágazatok területén, azok finanszírozásában növekedni fog a gondozás iránti igények aránya, erősödik a munkahelyi egészségvédelem és biztonság védelmének fokozása, beleértve a pszicho-szociális

kockázatokat (mentális egészség), valamint az egészséges munkahelyek biztosítását célzó megfelelő ellenőrzések finanszírozási igénye is.

Ezt követően az EPSU tagszervezetei az ORPEA Európai Üzemi Tanácsról (EWC) vitáztak. Franciaországban például az ORPEA manipulálta a szakszervezeti választásokat az Arc-en-Ciel javára. 2022 májusában ezért az EPSU és az EPSU leányvállalatai közös nyilatkozatot adtak ki, amelyben elítélték az ORPEA közpénzekkel való visszaélését, valamint a munkavállalóival szembeni rossz bánásmódot. Összesen 7 európai üzemi tanács lesz az egészségügyi és szociális ellátási ágazatban, amelyekkel az EPSU is kapcsolatban van.

A partnerek megvitatták a fejleményeket és a szervezett fellépés jelenlegi helyzetét, valamint a december 9-i egészségügyért folytatott európai tüntetés megszervezésének lehetőségét.

A találkozó az európai egészségügyi ágazat személyzetének létszámáról szóló beszámolóval folytatódott. Az adatokat 22 ország 22 EPSU-tagszervezeteinek válaszaiból gyűjtötték össze. Az eredmények azt mutatták, hogy a 21 ország közül 6-nak nincs hivatalos ajánlása az egészségügyi ágazatban a személyzet/ellátott arányokra vonatkozóan. A fehérorosz, román és ciprusi tagszervezetek arról számoltak be, hogy kormányaiknak frissíteniük kell a személyzeti arányokra vonatkozó jelenlegi ajánlásokat. Az angol, skót és magyar tagszervezetek azt állítják, hogy a jelenlegi tényleges személyzeti létszám sok esetben alacsonyabb a hivatalos követelményeknél, részben a kormány tétlensége miatt. Az előadást egy vita követte, amelyet Sarada Das, az Európai Orvosok Állandó Bizottságának főtitkára vezetett.

Végezetül a tagok tájékoztatást kaptak az EPSU folyamatban lévő projektjeiről. Először is, az EPSU az Amszterdami Egyetem AIAS-HIS-ével és az Európai Pszichiátriai Társasággal (EPA) együtt új projektet indított " **C**ovid-19 crisis, **M**ental health of workers and **T**rade union actions' (COMET) néven. A projekt az egészségügyi ágazatban a Covid19-világjárvány által felerősített pszichoszociális kockázatokra fog összpontosítani. Szó esett az Eurofound stressz megszüntetésére irányuló kampányáról is, amely azt követeli az Európai Bizottságtól, hogy hozzon létre uniós irányelvet a munkahelyi pszichoszociális kockázatokról. Bemutatták, hogy az EPSU, az Európai Egészségügyi Menedzsment Szövetség (EHMA) által vezetett BeWell projektben is részt vesz, amelynek célja az egészségügyi dolgozók képzése az egészségügyi ágazat zöld és digitális átállására való felkészüléshez szükséges készségek terén.

Az egészségügyi és szociális szolgáltatások szakszervezeteinek következő fontos találkozója egy páneurópai egészségügyi konferencia lesz 2022. október 24-én.

Készítette: Lőrincz Noémi, BDDSZ