



Bölcsődei felmérés 2022 kiértékelés

Ahogy ígértük, májusban visszajelzést adunk a 2022. tavaszán 6 hétig tartó országos bölcsődei probléma felmérés eredményeiről és az ahhoz kapcsolódó munkánkról.

A felmérésben 5403 fő, azaz az összes bölcsődei dolgozó (12750 fő) 42%-a vett részt. A felmérőlapok megközelítőleg 6570 dolgozót értek el és élhettek a kitöltés lehetőségével.

Az alábbiakban a felmérésben megjelölt problémák erőssorrendjét olvashatjátok, arra a kérdésre, hogy mivel foglalkozzon a szakszervezetetek?

3793 fő: Béren kívüli juttatások bevezetésével, emelésével

3219 fő: A bölcsődei dolgozók önálló ágazati bértáblájának kialakításával

2199 fő: A megnövekedett adminisztrációs terhek kezelésével

2047 fő: A dajkák helyettesítés díjának a rendezésével

1573 fő: Technikai segítőszemélyzet alkalmazásának elősegítésével

1532 fő: Saját gyógypedagógushoz jussanak a települések

1008 fő: Laptopokhoz jussanak az intézmények

324 fő: Üresen adta vissza a felmérőlapot

A Top 3:

Béren kívüli juttatások bevezetése, emelése

Klasszikus szakszervezeti feladat, amihez a fenntartónál működő szakszervezeti csoport és szervezettség szükséges. Ennek beindításához, fenntartásához, képzésekhez nyújt segítséget a BDDSZ.

A bölcsődei dolgozók önálló ágazati bértáblájának kialakítása

A BDDSZ felveszi a kapcsolatot az illetékes minisztériummal; amint a kormányalakítást követően tisztázódtak a szerepkörök. A levél megküldése és a tájékoztatások is megtörténik.

Amennyiben ti is támogatnátok egy egységes ágazati új bértáblát, a leendő igazságos, minden bölcsődei dolgozóra kiterjedő alaphéremeléseket, akkor erősítsétek az alkupozíciókat, hogy csatlakoztok a BDDSZ-hez, amely a szakmában egyedülként küzd ezért az ügyért.



A megnövekedett adminisztrációs terhek kezelése

A tavalyi ősztől bevezetett új adminisztrációs protokoll sokatoknak okoz nehézséget. Ezért egy felmérést indítunk, ahol konkrétumokkal tudjátok jelezni, hogy mit, hol és hogyan kellene megváltoztatni, hogy a terhelés csökkenjen. A tapasztalataitokat továbbítjuk az illetékes szervezeteknek.

És még 3:

A dajkák (és más kiegészítő munkakörök) helyettesítési díjának a rendezése

Ugyan a jogszabály nem tökéletes, de ez is egy a munkáltatóval kollektív szerződésben pontosítható kérdés. Mi kell hozzá legelőször? Helyben, megfelelő létszámmal működő BDDSZ csoport.

Technikai segítőszemélyzet alkalmazásának elősegítése

A központi finanszírozás hiánya a fenntartó költségvetését terheli a technikai segítőszemélyzet tekintetében. Helyben, megfelelő létszámmal működő BDDSZ csoport esetében lehetőség van az ügyben eljárni, hogy még több kollégánk legyen és segítsék a napi szintű működést, a jobb minőségű ellátás érdekében.

Saját gyógypedagógushoz jussanak a települések

Sajnos nem finanszírozza a központi költségvetés a saját gyógypedagógusok, konduktorok, pszichológusok alkalmazását. Ha úgy gondoljátok, hogy szükség lenne még több felkészült szakemberre, akik segítik a minőségi szakmai munkát, akkor BDDSZ csoport működése mellett munkába is kezdhetünk, hogy tényekkel támasszuk alá a munkáltató és a fenntartó felé a szükségességüket.

Ha szeretnél változtatni a szakmádon; biztonságos, színvonalas és tisztességesen fizetett munkahelyeken szeretnél dolgozni, akkor csatlakozz a BDDSZ-hez!

Légy aktív, tanulj velünk, oszd meg az információkat és legyél tagja az érdekképviselői szervezetednek, ami állami támogatás nélkül, csak és kizárólag tagdíjból tartja fenn magát.

<https://bddsz.hu/tagsag>

