



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Iktatószám: V/299/2020/GYERMEKUGY

Hivatkozási szám: -

Ügyintéző: *dr. Petri Béla*

Tel.: 06-1-896-0336

Melléklet: -

Tárgy: családi bölcsődében alkalmazott
kisgyermeknevelők

Szűcs Viktória elnök asszony
részére

Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete

szucs.viktoria@bddsz.hu

Tisztelt Elnök Asszony!

A tárgybeli megkereséssel kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 145. § (3) bekezdése egy általános szabályt rögzít, ami szerint a központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény, hálózat a munkavállalók számára legalább a Kjt. 55-80. §-ában és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben megállapított, a munkaidőre, pihenőidőre, előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó feltételeket köteles biztosítani. Ennek megfelelően a Kjt. besorolásra vonatkozó szabályai alkalmazandóak a családi, munkahelyi bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelőkre is: az OKJ-s szakképesítéssel rendelkező kisgyermeknevelőt „E”, a főiskolai végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt „F” fizetési osztályba kell sorolni.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott munkavállalók tekintetében állapít meg többletjogosultságokat, ami a családi bölcsődében, munkahelyi bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelőkre nem vonatkozik.

A többletjogosultságok megállapítása a kétféle ellátási forma eltérő jellegével magyarázható. A bölcsőde és a mini bölcsőde intézményi formában működik a szolgáltatási formában működő családi, munkahelyi bölcsődével szemben, amire tekintettel a családi, munkahelyi bölcsőde egyszerűbb létesítési, személyi és tárgyi feltételekkel hozható létre és működtethető.

Az egyszerűbb személyi feltételek keretében pl. a családi, munkahelyi bölcsődében kisgyermeknevelő alkalmazása sem kötelező.

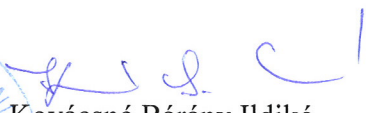
Főosztályunk vizsgálja a családi bölcsődékben foglalkoztatott alkalmazottak létszámát és az alkalmazottak végzettségére vonatkozó adatokat, és amennyiben indokoltnak tűnik, indítványozhatja a szabályozás megváltoztatását, a Korm. rendelet hatályának kiterjesztését a családi, munkahelyi bölcsődékre is.

Felhívom szíves figyelmét, hogy jelen levelem nem tekinthető a joggyakorlat alakítására vagy egyedi ügy eldöntésére alkalmas normatív aktusnak, az csupán a jogszabályok tartalmára vonatkozó tájékoztatásként értelmezendő.

Budapest, 2020. február 24.

Tisztelettel:




Kovácsné Bárány Ildikó
miniszteri biztos
főosztályvezető