



VÍZÜGYI KÖZSZOLGÁLTATÁSI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE



KÖZGYŰTEMÉNYI ÉS KÖZMŰVELŐDÉSI
DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE



A magyar közszféra dolgozói fizetésemelést várnak a 9 éves bértábla befagyasztása után!

A magyar közszférában dolgozók 2008 óta nem részesültek általános, mindenkire kiterjedő béremelésben. Mivel közalkalmazotti illetménytábla 2008 óta be van fagyasztva, sok közalkalmazotti illetménytétel a minimálbér alatt van.

A magyar kormány "oszd meg és uralkodj" taktikát alkalmaz: befagyasztotta az illetménytáblát, amíg egyes ágazatok egyes munkaköreinél béremelést adott. Ennek eredményeként a hivatalos átlagbér adatok azt mutatják, hogy az utóbbi években közszféra fizetése nőtt. A különféle szakszervezeti fellépések eredményeként néhány ágazat szakdolgozóinál történt eltérő mértékű fizetésemelés 2013-tól. De sok munkavállalói csoport - köztük a műszaki személyzet, az élelmezési terület dolgozói, a takarítók és az adminisztrátorok - nem részesültek fizetésemelésben.

A rossz fizetési feltételek okozta problémára jellemző válasz az elvándorlás, sok közalkalmazott dönt úgy, akár szellemi, akár a fizikai dolgozó, hogy lemond szakmájáról és munkát talál a közszférán kívül, gyakran Magyarországon kívül. A szolgáltatás minősége egyszerűen nem tartható fenn szakképzetlen munkaerővel és bizonytalan munkakörülményekkel. A magyar szakszervezetek számos javaslatot terjesztettek a fizetések emelésére, de a kormány nem volt hajlandó elfogadni egy olyan megoldást, amely magában foglalja az összes közszférában dolgozó egy időben történő béremelését.

Június 23. az Európai Közszolgáltatások Napja és az EPSU a közszolgálati munkavállalók fizetésemelésére szólítja fel a kormányokat egész Európában és határozottan támogatja magyarországi tagszervezeteit a bérnövekedésért folytatott harcukban.

A közszolgálati dolgozók által végzett fontos munkát gyakran érte fizetéscsökkenés, illetve bérfagyasztás a 2008-as gazdasági válság óta és ebben Magyarország nem kivétel.

Az EPSU főtitkára, Jan Willem Goudriaan szerint "teljesen elfogadhatatlan, hogy a magyar közszféra dolgozóitól megkövetelik a szolgáltatások mennyiségének és minőségének fenntartását, miközben figyelmen kívül hagyja a dolgozók igényeit a foglalkoztatójuk, a kormány".

A közszolgáltatásoknak jól képzett, kompetens személyzetre van szükségük, de az ilyen munkavállalókat nem fog vonzani a közszféra jó fizetési és foglalkoztatási feltételek nélkül"-folytatta Goudriaan.

Az EPSU úgy véli, hogy a magyar kormánynak el kell ismernie ezt a valóságot, és el kell kezdenie a megfelelő és érdemi tárgyalásokat a közszolgálati szakszervezetekkel.

2017. június 23.

Ezt a nyilatkozatot támogatja a BDDSZ, a HVDSZ2000, a KKDSZ, a VKDSZ. Az EVDSZ szolidaritását fejezte ki.

EPSU az Európai Közszolgálatok Szakszervezeti Szövetsége, az Európai Szakszervezeti Szövetségnek (ETUC) a legnagyobb szövetség, 8 millió közszolgálatásban dolgozót tömörít, több mint 263 szakszervezete által; Az EPSU szervezi a dolgozókat az energia, a vízügy, a hulladékszállítás, az egészségügyi és a szociális szolgáltatásban, a helyi, a regionális és a központi közigazgatásban egész Európában magába foglalva az európai északi szomszédos országokat. Az EPSU a Nemzetközi Közszolgálati Szövetség (PSI) elismert regionális szervezete. További információ: <http://www.epsu.org>